



AXE STRATÉGIQUE B

GÉRER DE FAÇON DYNAMIQUE ET PROSPECTIVE LES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

B.1 Développement et consolidation de l'emploi partagé agricole et rural

B.1.1 Étude de besoins en main d'œuvre, par Unité Territoriale



→ B.1.1 Étude des besoins en main d'œuvre, par UT

Résultats attendus : Identification des gisements potentiels par UT

Phasage dans le temps : Année 1 UT Axat

Pilotage : CA 11/ FIGEA

Partenaires techniques : communes/ opérateurs économiques agriculture, partenaires forestiers (ONF, CRPF, syndicat des forestiers privés, syndicat des exploitants scieurs, institut Saint Joseph).

Descriptif :

Le constat récurrent de la difficulté à recruter une main d'œuvre qualifiée apte à répondre aux besoins spécifiques des entreprises agricoles et forestières prend une dimension particulière au sein du territoire des Pyrénées Audoises : atomisation de l'offre, complexité des qualifications recherchées (aptitudes physiques, mais aussi savoir-faire dans les domaines de la transformation, de l'accueil et de la vente...).

Le contexte de la diminution drastique des emplois aidés affecte en outre particulièrement les petites communes rurales du territoire.

En réponse aux difficultés rencontrées, qui constituent un facteur de blocage du développement des entreprises, il est proposé de mener un travail d'animation de proximité dans le but de promouvoir l'emploi partagé.

Phase préparatoire :

- Recensement des opérateurs économiques, des groupements existants (à dire d'expert, observatoire FIGEA, recherches Internet)
- Promotion et développement du dispositif des groupements d'employeurs par :
 - Information par courrier auprès des communes (prise en compte des besoins liés à la réduction des emplois aidés) et opérateurs économiques et partenaires
 - Entretiens individuels afin d'identifier les besoins en main d'œuvre permanents et saisonniers

Nombre de jours prévus :	12 jours FIGEA, 2 jours CA 11
Coût de l'action :	12 x 280 = 3 360 € + 2 x 540 = 1 080 €, soit un total de 4 440 €



B.1.1 Étude des besoins en main d'œuvre, par UT

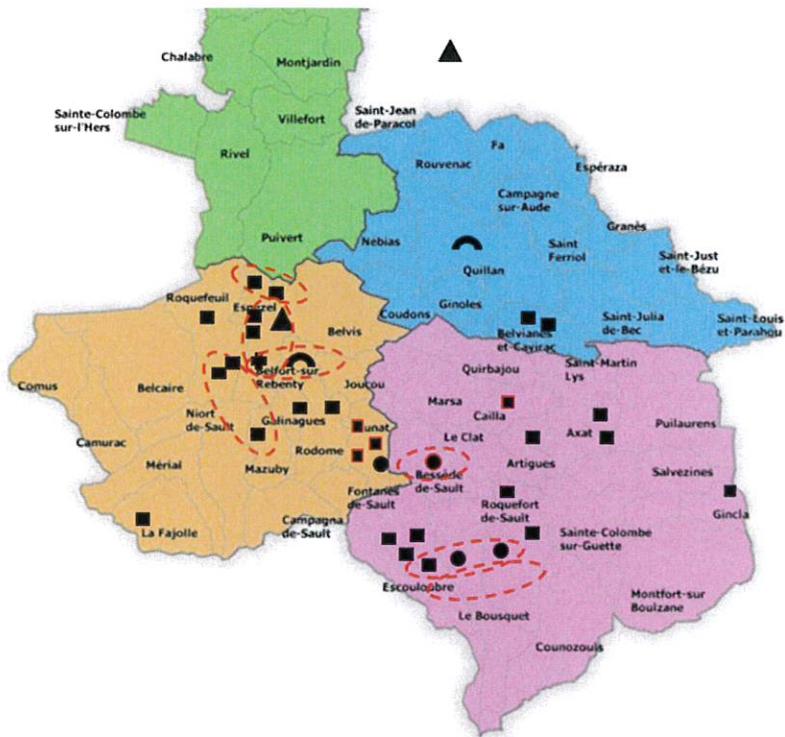
Et B.1.2 Travail d'assemblage de proximité (mixité d'emploi) par recouplement avec les besoins identifiés en agriculture et/ou auprès des opérateurs forestiers - Mettre en phase l'offre et la demande (demandeur d'emploi vs offre d'emploi)

Pilotage : FIGEA/CA11(GLEPA)

- ✓ Identification des acteurs collectivités/agriculteurs/entreprises forestières et agroalimentaires à enquêter (CA11/FIGEA)
- ✓ Enquêtes (FIGEA) auprès de 6 mairies, 2 coopératives, 28 agriculteurs
- ✓ 3 secteurs de potentialités identifiés suite à un travail de recouplement des besoins et d'assemblage (CA11/FIGEA) :
 - Escouloubre/Roquefort/Le Bousquet
 - Petit plateau de Sault
 - Grand plateau de Sault et alentours
- ✓ 5 pistes d'emploi partagé identifiées + 1 pérennisation d'emploi concrétisée
- ✓ La préfiguration de deux groupements d'employeurs a été réalisée.
- ✓ Elaboration et édition d'une plaquette pour faire connaître le GLEPA et répertorier les opportunités d'emploi (CA11)

Perspectives année 2 :

- Reproduction de l'action sur le territoire du Chalabrais
- Construction de ponts entre l'emploi partagé et l'expérimentation sur le revenu de transition écologique



Structures enquêtées

- Communes
- ▲ Cooperatives
- Agriculteurs
- Autres producteurs
- ◐ Scieries
- ● Utilisateurs GLEPA
- Opportunités identifiées



Action menée par FIGEA sur les actions
« Développement et consolidation de l'emploi partagé agricole et rural »
« Etude des besoins en main d'œuvre par UT »

- Phase I : Rencontrer les agriculteurs et toutes types de structures susceptibles d'avoir des besoins en main d'œuvre (caves coopératives, collectivités territoriales, ...).

Ces rencontres auront lieu par des entretiens en face à face, par des réunions d'informations. Ceci permettra de recueillir et d'analyser leurs besoins en main d'œuvre

- Phase II : Accompagner les porteurs de projet pour les amener à la création administrative du groupement d'employeurs.

Résultats attendus :

<u>Rencontres 2019/2020</u>	<u>Prévues / Réalisées</u>	
- Collectivités territoriales (mairies)	10	6
- Caves coopératives	5	2
- Agriculteurs	15	28

➤ Nous avons rencontré :

✓ Les collectivités territoriales : 5/10 (+4 en cours)

Noms	Date de rencontre	Résultat	Suite à donner
Mairie Escouloubre M Petit	09/05/2019 04/06/2020	Proposition de réunion collective d'information regroupant plusieurs communes : Ste Colombe, Counouzoule, Le Bousquet et Roquefort	En attente de disponibilité
Mairie Bessède de Sault M Daigneaux	18/09/2019	Besoin en entretien sur la commune	Il est intéressant qu'une mairie puisse entrer dans un GE Diffusion de l'information auprès des acteurs économiques aux alentours
Mairie Roquefort de Sault Mme St Jevin	29/10/2019	Besoin pour le débroussaillage	Il est intéressant qu'une mairie puisse entrer dans un GE Diffusion de l'information auprès des acteurs économiques aux alentours
Mairie Le Bousquet M Aragou	29/10/2019	Besoins ponctuels	Intéressé par un GE avec d'autres éleveurs Diffusion de l'information auprès des acteurs économiques
Mairie Lapradelle Puilaurens	04/06/2020	Proposition de réunion collective d'information regroupant plusieurs communes : Montfort, Gincla, Salverines	En attente de disponibilité
Mairie Quirbajou	04/06/2020	Proposition de réunion collective d'information regroupant plusieurs communes : St Martin de Lys, Cailla et Marsa	En attente de disponibilité
Mairie Axat	04/06/2020	Proposition de réunion collective d'information regroupant plusieurs communes : Artigues et Le Clat	En attente de disponibilité
Mairie Aunat M Piquemal Christophe	25/08/2020	Partage un employé avec commune voisine	Trouve le dispositif intéressant

✓ Les Caves Coopératives : 2/5

Noms	Date de rencontre	Résultat	Suite à donner
Jardin de La Haute Vallée M. Tardy Conserverie Couiza	03/06/2020 / téléphone	N'a pas de besoins pour l'instant Se rapprochera du GLEPA	
Coopérative Pommes de Terre du Pays de Sault M. Ferrié Jean Luc Espezel	11/08/2020	Souhaite compléter le temps de travail des cdd en intégrant un GE	A recontacter pour mise en commun des besoins En parlera aux coopérateurs

✓ Les agriculteurs : 28/15

Noms	Date de rencontre	Résultat	Suite à donner
Mme Bartzina Elevage bovin Escouloubre	19/06/2019	Besoin pour travaux de la ferme	
M Cucuillère Elevage bovin Escouloubre	20/06/2019	Besoin pour la traite et transformation du fromage	
M Ortiz Cochon Madres Charcuterie fromage Gîtes restauration Escouloubre	20/06/2019		
Mme Daigneaux M-José Eleveuse mouton poules Aunat	18/09/2019	Besoin pour clôtures, débroussaillage, entretien des bêtes...	Fera appel au GLEPA ou entrera dans un GE
M Daigneaux Sébastien Eleveur / Pommes de terre	18/09/2019	Fait déjà appel au GLEPA	Intéressé par l'information
Mme Joffre Nathalie Eleveuse chevaux Gincla	26/09/2019	Besoin pour refaire clôtures, bois, débroussailler	Intéressée pour adhérer au GLEPA, mise en relation
M Guitard Cailla	10/10/2019	Utilise déjà le GLEPA	Diffuse l'information autour de lui
M Sarda Jean-Rémy Apiculteur / Pommes Belvianes	17/10/2019	Fera appel au GLEPA pour ses besoins à la miellerie	Mise en relation avec le GLEPA
Mme Flint Eleveuse chevaux Roquefort de Sault	24/10/2019	Fera appel au GLEPA pour ses besoins en travaux d'entretien, maçonnerie	Mise en relation avec le GLEPA
M Aubigna Eric Pommes de terre Roquefort de Sault	24/10/2019	Fera appel au GLEPA pour la récolte	Mise en relation avec le GLEPA
Mme Salivas Fanny Elevage escargots Artigues	07/11/2019	Débute son activité Pas de besoin pour l'instant	Garde l'information et les coordonnées du GLEPA et de Figea
M Weibel Philippe Apiculteur Axat	07/11/2019 01/06/2020	Bientôt à la retraite : projet de reprise ou d'organisation différente	Recontacté en 06/2020 sans réponse
M Viala Gilles Fromages de chèvres Axat	07/11/2019	Pas de besoin pour l'instant	Pas intéressé
Mme Girod Gabrielle Elevage chevaux Belvianes	17/10/2019 03/06/2020 / téléphone	Débute son activité Pas de besoin pour l'instant	Elle nous contactera si besoin ou fera appel au GLEPA

Nom	Date de rencontre	Résultat	Suite à donner
Mme Bonneric Elevage / fromage Escouloubres	07/06/2020 / téléphone	Besoin pour travaux à la ferme	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Sarda Jean Rémy Apiculteur / Pommes Belvianes	08/06/2020	A déjà embauché quelqu'un avec un autre apiculteur	A rencontrer en octobre / novembre 2020
M Maugard Pierre Scierie Maugard Bois Quillan	17/06/2020	Besoin pour poste polyvalent	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M&Mme Artigues Romain & Elodie Pommes de terre Roquefeuil	23/06/2020	Besoin pour ramassage, tri, nettoyage, préparation et expédition commandes	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Roussel Johan Scierie du Pays de Sault Belfort sur Rebenty	15/07/2020	Besoin pour divers travaux	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Mathieu Jean Jacques Ferme de Mazuby	06/07/2020	Besoin pour désherbage et récoltes légumes	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Ruiz Frédéric Pisciculture La Fajolle	15/07/2020 / téléphone	Vient de s'installer, pas de besoin pour l'instant	Intéressée par GE pour 2021 A recontacter
M Gregoire La Sève Cathare Espezet	11/08/2020	Besoin pour récolte, transformation et travail administratif	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Wentz Ferme du Picou Galinagues	15/07/2020 / téléphone	Pas de besoins cette année	Intéressée par GE A recontacter pour 2021
Mme Morizot Margot Eleveuse / culture Rodome	28/07/2020	Besoins ponctuels pour récolte et travaux entretien	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Garros Jean Maurice Eleveur Roquefeuil	28/07/2020	Besoin pour 2021	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Ferrié Jean Luc Eleveur Espezet	11/08/2020	Souhaite compléter le temps de travail de son cdd en intégrant un GE	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Fauché Adrien Eleveur Espezet	25/08/2020	Besoin pour foin, labours, semis, vélages	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Piquemal Christophe Eleveur Aunat	25/08/2020	Utilise le GLEPA Besoins pour nourrir les bêtes et travaux entretien	Intéressée par GE A recontacter pour mise en commun des besoins
M Poux Benoît Eleveur / maraîcher Belcaire	RDV à prendre en novembre		

Noms	Date de rencontre	Résultat	Suite à donner
M Gabel Christophe Eleveur Puivert	01/09/2020		
Mme Raynaud Audrey Eleveuse / maraîchère Belvis	01/09/2020		
M Béteille Exploitation Forestière Plateau de Sault	Appels pour rdv	09/07/2020 21/07/2020 11/08/2020	A rappeler en sept / octobre
M Tellène Ludovic Achat vente de bois	07/07/2020 reporté		A rappeler pour nouveau rdv selon sa disponibilité
M Scaboro Eleveur bovin Espezal	Tél le 06/07/2020		A rappeler en septembre pour rdv

FICHE COMPTE RENDU

Date : 9/05/19 Lieu : Escoulaubez
 Nom de la personne rencontrée :
 Coordonnées : le village chemin de Pichon - cané
 11 140 Escoulaubez
 Tél. : 06 68 20 40 88 / 06 81 00 92 09 mail : escoulaubez-mairie@wanadoo.fr
 Fonction : Maire

Objet : Présentation terre rural
 Présentation FIGEA et le dispositif GE

La Rencontre :
 Rencontre avec M. Jacques Petit maire et M. Tribillon
 le adjoint pour leur présenter terre rural.
 Présentation de FIGEA les services et du dispositif GE
 la mairie emploie 2 permanents et prend de saisonniers avec
 une enveloppe d'investissement.
 M. de Haere ne donne la voie de l'élevage au moment

Résultat : Nous décidons d'organiser une réunion ce prochain quelques
 fêtes communales au débuter ainsi que la l'élevage et producteur
 pour présenter l'élevage terre rural, la fédération et le dispositif GE

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
5H trajet A/R 1,50 H	180 x 2 Km	

Rencontres prévues : rencontre effectuée : 1 solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée signature technicienne FIGEA

Signature visa FIGEA



FICHE VISITE

Date : 19.06.2019

Lieu :

Nom de la personne rencontrée :

Marie Escoubert

Coordonnées :

PETIT Jacques

Tél. : 06 81 00 92 09

mail :

escoubert.marie@wanadoo.fr

Fonction : Maire de la commune d'Escoubert

Objet :

Présentation Action Terre rural
Présentation du dispositif groupement d'employeur / Analyse de besoins en main d'œ

La Rencontre :

Présentation de l'action Terre rural, ses objectifs.
Présentation de FIGEA, ses services, ainsi que le dispositif groupement d'employeur.

Résultat :

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers

Rencontres prévues : 1 Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales

FICHE VISITE

Date : 18/09/19 Lieu : Bessède de Sault
 Nom de la personne rencontrée : M. Daigueaux
 Coordonnées :
 le Village
 M 140 Bessède - de - sault
 Tél. : 04.68.203737
 mail : mairie.bessede@orange.fr
 Fonction : maire
 Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre
 - Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Présentation de l'action Terra rural à M. le Maire
 M. Daigueaux.
 Présentation de l'action de F. par dans cette action.
 Présentation de la possibilité d'une collectivité
 territoriale faire partie d'un groupement d'employeurs
 avec ses avantages.
 Le maire a des besoins en entretien sur la commune.

Résultat :

M. Daigueaux trouve l'idée intéressante qu'une
 mairie puisse entrer dans un G.E.

Suite à donner :

M. Daigueaux a nos coordonnées.

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
65 minutes trajet 1,50 €	Bessède - Sault 30 Km	

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales



FIGEA

FICHE VISITE

Date : 29/10/2019

Lieu : Roquefort de Saclé

Nom de la personne rencontrée : SAINT-JEVIN Françoise (Hôtesse)

Coordonnées :

Tél : 05 33 26 65 72

mail : mairie - roquefort.de.sacle @wanadoo.fr

Fonction : Hôtesse

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre

- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Rencontre avec Françoise le Terre Tru St Jevin pour lui présenter le projet Terra Rural, FIGEA ses services GLEPA ainsi que le dispositif groupement d'employeurs. Françoise trouve l'idée de mutualiser un emploi intéressant.

Nous dit qu'à la soirée, elle a des besoins de développement.

Résultat :

Françoise Jevin diffuse l'information auprès des acteurs locaux pour l'instant.

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
T 4h30	17x2	
W 2h		

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA



Handwritten signature

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





FIGEA

FICHE VISITE

Date : 29/10/19
Nom de la personne rencontrée : M. Aragon
Lieu : LE BOUSQUET
Coordonnées : MAIRIE LE BOUSQUET
Rue de la Prairie 11100 LE BOUSQUET
Tél : 0468 205282
mail :
Fonction : MAIRE

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre
- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Présentation à M. ARAGON de FIGEA, le dispositif groupement d'employeurs, l'existence du GLEP et son fonctionnement. M. ARAGON réfléchit à une mise en commun avec la commune de Saint-Esprit et Escloubert qui pourait l'aider à des élevages qui servent les éleveurs de sa commune (car il y a beaucoup de départs à guidé de sa commune).

Résultat :

Savoir que le GLEP existe pour répondre à un besoin particulier et une bonne information.

Suite à donner :

Suivi administratif :

Table with 3 columns: Temps de travail, Distance, Frais divers. Handwritten 'W 2H' in the first cell.

Rencontres prévues : ... Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes : ...

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Signature of M. Aragon and official seal of the Municipality of Le Bousquet, Aude.

Signature of FIGEA technician.

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales



FICHE COMPTE RENDU « RENCONTRE AVEC LES AGRICULTEURS »

Date : 9/05/19 Lieu : Couiza
 Nom de l'exploitation ou de l'exploitant : Le jardin de la Haute Vallée
 Coordonnées : ZA Pontabrac
 11190 COUIZA
 Tél : 06 67 76 16 24 mail : jhvan de P. van der ... fr
 Type : exploitation individuelle GAEC EARL SARL autre : CUMA
 (rayer la mention inutile)
 Activité : Viticulture Maraichage Arboriculture Elevage
 (rayer la mention inutile) confection conservez

Objet : Présentation de FIGEA
 Présentation du dispositif GE

La Rencontre : Présentation de FIGEA de ses services et des actions
 Présentation du dispositif GE
 Le jardin de la Haute Vallée est une conserverie en CUMA
 les producteurs avec leur personnels se servent du matériel notamment
 pour le jus ou demande de faire faire -
 Mr Tardy a des besoin en main d'œuvre pour 2 personnes 2 jours par
 semaine d'octobre à février.

Résultat : Mr Tardy est intéressé par le dispositif GE

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
45 minutes 2 H	Couiza - escombrun 33 km	

Rencontres prévues : rencontre effectuée : 1 solde rencontres restantes : ...

Signature personne rencontrée signature technicienne FIGEA
 Signature visa FIGEA



FICHE VISITE

Date : 19 06 2019

Lieu : Escouloubert

Nom de la personne rencontrée : BARTINA Espérance

Coordonnées : EARL clot d'en Pelit
 Rue de la cloauzette M. 140 Escouloubert

Tél : 06 60 95 22 12

mail : E. espérance.barbina@orange.fr

Fonction : Exploitante Agricole Eleveur Bovins

Objet :

Présentation Action terre rural
 Présentation du dispositif groupement d'employeurs / Analyse besoins en T/O

La Rencontre :

Présentation de l'action terre rural
 Présentation du dispositif groupement d'employeurs et analyse
 de besoins en main d'œuvre -
 Mme Barbara Espérance spécialiste dans l'élevage
 de bovins, Présidente du groupement Pastoral d'Escouloubert
 elle a un employé qui travaille 8h/j de Février à Octobre
 et ensuite travaille à la coopérative de fermiers de terre le reste du temps
 3 jours par semaine -

Résultat :

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
5H Aller/Retour 2H	180 v 2	

Rencontres prévues :

Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes : ...

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales

FICHE VISITE

Date : 20/06/19

Lieu : Escouloubre

Nom de la personne rencontrée : Mr Cucuillère Christian

Coordonnées :

EARL Cucuillère
 Escouloubre - Village

Tél. : 06-73-14-25-22

mail :

lecocchondumadres@orange.fr

Fonction :

Objet :

Présentation Action terre rural
 Présentation dispositif groupement employeur / Analyse des besoins en TPO.

La Rencontre :

Présentation de l'Action terre rural
 Présentation du dispositif groupement d'employeur, de Triges
 et ses services.

EARL cucuillère spécialisée dans le secteur d'activité de l'élevage
 bovin et buffle

Le besoin en main d'œuvre peuvent varier en temps plein
 mais est difficile de trouver une personne qualifiée
 en proven de la traite et transformation fromage.

Résultat :

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
0		

Rencontres prévues :

Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes : ...

Signature personne rencontrée



Signature technicienne FIGEA



Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales

FICHE VISITE

Date : 20/06/19

Lieu : Escoubert

Nom de la personne rencontrée : M. Cucuillères, Franck

Coordonnées : GAGC Picho-Camié
Rte Cucuillères et Pr. Arkié

Tél : 06-42-34-37-24

mail : ~~contact@fromagerie dumadras~~
contact@fromagerie dumadras.fr

Fonction : Gérante

Objet :

Présentation Action terre rural
Présentation dispositif groupement d'employeur / Analyse de bassin en 870.

La Rencontre :

Présentation de l'Action terre rural, ses objectifs
Présentation du dispositif groupement d'employeur, de type
et ses avantages -
le cas échéant de modes propres de produits de charcuterie
et fromage (travaux faits en atelier) plus une activité
d'entente gîte et restauration.

Résultat :

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers

Rencontres prévues :

Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales

FICHE VISITE

Date : 26/06/14

Lieu :

Nom de la personne rencontrée : Madame BONNERIC FLORENCE

Coordonnées :

EXPLOITANTE AGRICOL
LE COL DU MOULIN 11140 ESCOULOUBRE

Tél : 04 68 20 44 90

mail : florenceambabe@hotmail.fr

06 56 72 19 54

Fonction : Exploitante Agricole

Objet :

Présentation Action Terra rural
Présentation dispositif groupement employeur, Analyse des besoins en main d'œuvre

La Rencontre :

Présentation de l'Action Terra rural
Présentation du dispositif groupement d'employeur, de FIGEA et de ses services
M. Bonneric a du besoin en main d'œuvre pendant les 2 mois d'été (juillet-août) entre 10 et 20 h par semaine pour s'occuper des vaches et travaux de la ferme

Résultat :

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
1150 H		

Rencontres prévues :

Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée



Signature technicienne FIGEA



Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales

FICHE VISITE

Date : 18/09/2019 Lieu : AUNAT
 Nom de la personne rencontrée : DAIGNEAUX Marie-Josée
 Coordonnées : RD 20 11140 AUNAT
 Tél. : 0679281563
 mail : mjdaigneaux@gmail.com
 Fonction : chef d'exploitation
 Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre
 - Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Mme Marie Josée Daigneaux est éleveur de moutons et de 200 poules pondeuses.
 Elle a fait appel au service de remplacement par valodis et fait appel à un Berger pour l'aider dans les travaux physiques (cloture, débroussaillage, entretien et attrapage de bêtes).
 Après présentation du dispositif groupement d'employeurs elle ne dit avoir de besoin d'1 jour par semaine.

Résultat :

Mme Daigneaux est intéressée tout pour faire appel au GE la commune soit pour constituer un GE à petite échelle sur la commune.

Suite à donner :

Mme Daigneaux ne dit de contacter le Hameau de Rodoue à Rodoue une productrice qui élève des Brebis et fait du fromage.

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
2H30 de trajet aller 1,50 H	166 Km Moutblanc -> Aunat	

Rencontres prévues :

Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes : ...

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales

FICHE VISITE

Date : 18/09/2019 Lieu : Bessède de Saint Pr.
 Nom de la personne rencontrée : DAIGNEAUX SEBASTIEN
 Coordonnées :
 Bessède de Saint Pr 11160.
 Tél. : 06 77 07 38 34
 mail : daigneauxs1@aop.com
 Fonction : exploitant agricole
 Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre
 - Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

M. Sébastien Daigneaux est éleveur et producteur de
 jaunes de terre.
 La récolte de jaunes de terre se fait fin septembre début
 le jour de récolte (difficile à prévoir sur un planning).
 M. Daigneaux travaille avec M. Bedos éleveur à Cailla
 il a déjà fait appel au GE ALEPS.
 Nous lui présentons les avantages et les contraintes des dispositifs
 groupement d'employeurs.

Résultat :

M. Daigneaux est heureux d'avoir eu de l'information
 et la possibilité du groupement d'employeurs.

Suite à donner :

Rencontre M. Bedos à Cailla.

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
1,50 h	3 Km Auzat - Bessède de Saint Pr	

Rencontres prévues :

Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales

FICHE VISITE

Date : 26/09/19 Lieu : GINCLA

Nom de la personne rencontrée : JOFFE

Coordonnées :

.....

.....

Tél. : 06 36 19 00 96

mail : n.joffe@orange.fr

Fonction :

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre

- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Rencontre avec Mme Nathalie Joffe
Présentation du dispositif groupement d'employeurs
Analyse des besoins en main d'œuvre de Mme Joffe
Mme Joffe est xant à présent de par le mois sur l'exploitation
elle a besoin d'aide pour faire les box de chevaux
faire ou refaire la clôture, le bois (se servir d'une tronçonneuse
une débroussailluse) tous ces travaux sont physiques
un besoin de 1 ou 2 jours par mois.

Résultat :

Mme Joffe est intéressée pour adhérer au GLEPA et trouver
un salarié pour les tâches physiques.

Suite à donner :

Je mets en relation Mme Joffe et le GLEPA

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
1h30 -> 2h30 30 min W 2H	25 km	

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales



FICHE VISITE

Date : 10/10/19 Lieu : Castels

Nom de la personne rencontrée : BEDOS Daniel

Coordonnées : la plaine de M. Ma. Castels

Tél. :

mail :

Fonction : Exploitant

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre
- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre : Rencontre avec M. Bedos qui connaît le dispositif groupement d'employeurs. M. Bedos utilise le GLEPA

M. Bedos nous fait part de personnes qui sont susceptibles d'être intéressées par un GLE

Résultat :

Suite à donner :

Suivi administratif :

Table with 3 columns: Temps de travail, Distance, Frais divers. Handwritten entries: 2 trajets 5H, W 2H, 170x2

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





FIGEA

FICHE VISITE

Date : 10/10/19 Lieu : Castel

Nom de la personne rencontrée : M. Juteud

Coordonnées : Hameau de la Made

Tél : 04 68 76 10 84

mail :

Fonction :

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre

- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Rencontre avec M. Juteud Elevé... M. Juteud a utilisé le GLEPA pour se constituer les biens en main d'œuvre... par l'intermédiaire du groupement d'employeurs le GLEPA

Résultat :

Suite à donner :

M. Juteud parle des GLEPA autour de lui

Suivi administratif :

Table with 3 columns: Temps de travail, Distance, Frais divers

Rencontres prévues : ... Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes : ...

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Handwritten signature of M. Juteud

Handwritten signature of FIGEA technician

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





FICHE VISITE

Date : 17.10.19 Lieu : Belvianes
Nom de la personne rencontrée : G. IRON Gabrielle
Coordonnées : 11 Rue Gaston Bonheur

Tél : 07 81 71 31 29
mail : gabrielle.iron11@gmail.com
Fonction : Equivés

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre
- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :
Rencontre avec une prof. éleveuse de chevaux à Belvianes, elle veut de nouvelles idées pour présenter le dispositif groupement d'employeurs FIGEA ses services ainsi que l'existence du GIEP.
Une prof. se dit intéressée pour faire appel au GIEP pour son troupeau à travers et son élevage.
aussi pourrait être intéressé.

Résultat :
prendre contact avec sa sœur et son cousin

Suite à donner :
Proposer une réunion collective

Suivi administratif :

Table with 3 columns: Temps de travail, Distance, Frais divers. Handwritten entries: 2H, 160x2.

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée Signature technicienne FIGEA

Handwritten signature of the person encountered

Handwritten signature of the FIGEA technician





FIGEA

FICHE VISITE

Date : 17/10/19
Nom de la personne rencontrée : J-Remy SARDA
Lieu : Belvianes
Coordonnées :

Tél : 06 11 23 44 30
mail : Jean-remy.sarda@orange.fr
Fonction : Apiculteur
Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre

- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Remonte avec M. Sarda Apiculteur et producteur de pain et miel de pain.
il emploie une personne à la rucherie qui fait pour lui installer.
Présentation de l'acteur Terra Rural, du GE le groupe ainsi que le dispositif GE -
il est intéressé par

Résultat :

je donne à M. Sarda les coordonnées du GEPA

Suite à donner :

Suivi administratif :

Table with 3 columns: Temps de travail, Distance, Frais divers. Row 1: 2H, 160 km x 2, empty. Row 2: 2H, empty, empty.

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes : ...

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Handwritten signature of J-Remy Sarda

Handwritten signature of FIGEA technician

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





FICHE VISITE

Date : 24/10/19 Lieu : Roquefort de Soult.....

Nom de la personne rencontrée : FLINT.....

Coordonnées : la courbe DEL BOUICH.....

Tél. : 06 78 31 35 52.....

mail : dety.flint@hotmail.fr.....

Fonction :

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre

- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Rencontre avec Mme Flint éleveuse de chevaux, ballade et gîte roulotte. Son activité est surtout concentrée en été pour accompagner touristes équestre - elle a aussi des besoins de maçonnerie pour des travaux.

Nous lui présentons l'action Terra Rural, FIGEA, ainsi que le GLEPA.

Mme Flint est intéressée par le GLEPA.

Résultat :

Nous donnons les coordonnées du GLEPA et FIGEA.

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
T 6H30 2H	171x2	

Rencontres prévues :

Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





FIGEA

FICHE VISITE

Date : 24/10/19 Lieu : Roquefort de Sault

Nom de la personne rencontrée : FURIGNY ERIC

Coordonnées : 1 rue de la croix

Tél : 07 80 42 21 83

mail : e.furigny@meil.com

Fonction :

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre

- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Rencontre avec M. Aubignac et Mme Rivet pour présentation de l'action Terre Rural, FIGEA, de dispositif groupement d'employeurs de GLEPA.

M. Aubignac cultive des pommes de terre et pourrait faire appel au GLEPA pour la récolte de pommes de terre maintenant il a des besoins.

Résultat :

Nous faisons les contacts de GLEPA et de FIGEA

Suite à donner :

Suivi administratif :

Table with 3 columns: Temps de travail, Distance, Frais divers. Handwritten 'W 2 H' in the first cell.

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes : ...

Signature personne rencontrée

Handwritten signature of Eric Furigny

Signature technicienne FIGEA

Handwritten signature of FIGEA technician

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





FICHE VISITE

Date : 7/11/19 Lieu : Arhiquès

Nom de la personne rencontrée : Mme Salillas Fanny

Coordonnées : chemin de la fontaine

Arhiquès

Tél : 06 22 60 61 97

mail : fanny.salillas@hotmail.fr

Fonction : élèveuse et bergère

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre
- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Rencontre avec Mme Salillas élèveuse occypite. Présentation de l'équipe Terra Rural, présentation de FIGEA de mission, ses services, présentation du dispositif groupement d'employeurs et présentation du GIE la GLEPA. Mme Salillas devra son activité si un usage pas peu d'intérêt d'embouche. elle est contente d'avoir l'appui sur le dispositif GIE et l'existence du GLEPA.

Résultat :

Nous lui indiquons où elle peut nous trouver et le GLEPA nous donner nos coordonnées.

Suite à donner :

Suivi administratif :

Table with 3 columns: Temps de travail, Distance, Frais divers. Handwritten entries: 15 min, 2H.

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Handwritten signature of the person encountered.

Handwritten signature of the FIGEA technician.

FICHE VISITE

Date : 7/11/19 Lieu : Axat
 Nom de la personne rencontrée : Philippe Weibel
 Coordonnées :
 Pa rural de l'ours
 59 rue du Fort Romen 31400 Axat
 Tél. : 06 68 20 53 34
 mail : le.rural.de.l'ours@orange.fr
 Fonction : paysan / agriculteur
Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre

- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Rencontre avec M. Philippe Weibel agriculteur à Axat
 Présentation à M. Weibel de l'association Terra Rural
 Présentation du dispositif groupement d'employeurs et de type
 M. Weibel m'explique qu'il a regroupé au sein d'une SARL
 Production et commercialisation et a 6 salariés dont 1 à
 la production. Il souhaite voir une reprise car il a 62 ans
 voir un montage difficile dans l'avenir -
 Il s'est rapproché de producteurs de plantes aromatiques -

Résultat :

Suite à donner :

Rencontrer M. Weibel en Juin 2020

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
T 2h	2x10h	
V 3h		

Rencontres prévues : Rencontre effectuée : 1 Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales



FIGEA

FICHE VISITE

Date : 7/11/19 Lieu : Arnat

Nom de la personne rencontrée : M. Viola Gilles

Coordonnées : Nouville le Clot

Tél : 04 68 20 52 80 / 06 85 39 46 37

mail :

Fonction : éleveur et production de fromage de chèvre

Objet : - Evaluation des besoins en main d'œuvre

- Présentation du dispositif Groupement d'Employeurs

La Rencontre :

Rencontre avec M. Viola éleveur et producteur de fromage de chèvre -

Présentation de l'association Terra Rural ainsi que Fipea présentation du dispositif groupement d'employeur ainsi que les services du G.E. GTEP -

M. Viola ne dit pas avoir de besoins

Résultat :

M. Viola n'est pas intéressé

Suite à donner :

Suivi administratif :

Temps de travail	Distance	Frais divers
4H00 W 2H	2x 172km	

Rencontres prévues :

Rencontre effectuée : 1

Solde rencontres restantes :

Signature personne rencontrée

Signature technicienne FIGEA

Viola

[Signature]

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





AXE STRATÉGIQUE B

GÉRER DE FAÇON DYNAMIQUE ET PROSPECTIVE LES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

B.1 Développement et consolidation de l'emploi partagé agricole et rural

**B.1.2 Travail d'assemblage de proximité (mixité d'emploi) par
recoupement avec les besoins identifiés en agriculture et/ou auprès
des opérateurs forestiers – Mettre en phase l'offre et la demande
(demandeur d'emploi vs offre d'emploi)**



→ B.1.2 Travail d'assemblage de proximité (mixité d'emploi) par recouplement avec les besoins identifiés en agriculture et/ou auprès des opérateurs forestiers - Mettre en phase l'offre et la demande (demandeur d'emploi vs offre d'emploi)

Résultats attendus : 2 créations d'emploi accompagnées par an

Phasage dans le temps : Année 1 UT Axat

Pilotage : CA 11/FIGEA

Partenaires techniques : Pôle emploi / groupements existant (GLEPA, MSA, CUMA) + partenaires forestiers

Descriptif :

- Analyse et rapprochement des besoins identifiés en B.1.1, identification des postes de travail en lien avec les employeurs potentiels, proposition d'organisation du travail (choix des modalités de création du poste, intégration à un groupement existant ou création d'un nouveau groupement, ...)
- Mise en relation entre futurs employeurs et candidat-es à l'embauche
- Etude de faisabilité et accompagnement à la constitution des nouveaux groupements : étude des projets de statuts et de règlement intérieur, assistance aux formalités, appui à l'organisation du fonctionnement

Nombre de jours prévus :	18 jours FIGEA + 2 j CA 11
Coût de l'action :	18 x 280 = 5 040 € + 2 x 540 = 1 080 €, TOTAL : 120 €



B.1.1 Étude des besoins en main d'œuvre, par UT

Et B.1.2 Travail d'assemblage de proximité (mixité d'emploi) par recouplement avec les besoins identifiés en agriculture et/ou auprès des opérateurs forestiers - Mettre en phase l'offre et la demande (demandeur d'emploi vs offre d'emploi)

Pilotage : FIGEA/CA11(GLEPA)

- ✓ Identification des acteurs collectivités/agriculteurs/entreprises forestières et agroalimentaires à enquêter (CA11/FIGEA)
- ✓ Enquêtes (FIGEA) auprès de 6 mairies, 2 coopératives, 28 agriculteurs
- ✓ 3 secteurs de potentialités identifiés suite à un travail de recouplement des besoins et d'assemblage (CA11/FIGEA) :
 - Escouloubre/Roquefort/Le Bousquet
 - Petit plateau de Sault
 - Grand plateau de Sault et alentours
- ✓ 5 pistes d'emploi partagé identifiées + 1 pérennisation d'emploi concrétisée
- ✓ La préfiguration de deux groupements d'employeurs a été réalisée.
- ✓ Elaboration et édition d'une plaquette pour faire connaître le GLEPA et répertorier les opportunités d'emploi (CA11)

Perspectives année 2 :

- Reproduction de l'action sur le territoire du Chalabrais
- Construction de ponts entre l'emploi partagé et l'expérimentation sur le revenu de transition écologique



Structures enquêtées

- Communes
- ▲ Coopératives
- Agriculteurs
- Autres producteurs
- ◐ Scieries
- ● Utilisateurs GLEPA
- Opportunités identifiées



Compte-rendu réunion de travail

Action B.1.2 Travail d'assemblage de proximité (mixité d'emploi)

11 septembre 2020

Présents (en visio depuis les sites de Narbonne et Quillan) : Karine Chissos (Figea), Marie Hélène Julia (CA11-GLEPA), Claudine Vibert (CA11), Elodie Rouquie (CCPA), Sarah Martinez (CCPA)

L'objectif de la réunion est d'identifier les possibilités d'emploi partagé grâce au recoupement par secteur géographique des enquêtes menées par le FIGEA et des prises de contact réalisées par la CA11.

- **Secteur d'Escouloubre / Roquefort / Le Bousquet :**
 - 2 communes ont fait remonter des besoins de débroussaillage et d'entretien des espaces verts
 - 5 agri sont en demande (dont 2 cas particuliers)
 - Perspectives pour ce secteur:
 - Rechercher un salarié résidant sur place, car important problème d'isolement de ces trois communes.
 - Amener les communes à s'engager sur un nombre d'heure par semaine, en complément de leur salarié permanent
 - Suite à donner : prise de contact par Marie-Hélène Julia avec l'exploitante Bartzina, qui constitue la piste la plus intéressante du côté agriculteurs
- **Secteur du petit plateau de Sault** (Bessede de Sault, Lapradelle, Aunat)
 - Secteur plus accessible : plus facile de créer des combinaison d'emploi, notamment avec le GLEPA
 - Une réflexion est en cours pour compléter l'emploi du temps d'un salarié du GLEPA, avec un engagement des communes de 1 jour par semaine ou 1 jour une semaine sur 2.
 - Nécessité de trouver d'autres pistes pour compléter le temps plein
- **Secteur Quirbajou, Axat, Artigues, Le Clat**
 - Très peu d'agriculteurs, pas de besoins identifiés
 - Peu de perspectives
- **Secteur Grand Plateau de Sault et alentours**
 - 3 groupements possibles et/ou mise en lien avec le GLEPA :
 - Autour d'un groupement autour de la coop de pomme de terre : besoin de 2 CDD de 10 mois => nécessité de compléter sur la période juillet
 - Autour d'un groupe de maraichers => création d'un groupement d'employeur spécifique

- Autour d'un groupe d'éleveurs, et une entreprise de production de sève, qui permettrait de consolider un apprenti employé dans l'un des élevages + 1,5 ETP
 - Réunion à prévoir avec le GLEPA et FIGEA
 - Marie Hélène Julia recontacte le salarié Julien Mauzard
 - Contact avec le camping d'Espezel pour identifier leurs besoins
- Besoins identifiés, peut-être sur le plus long terme : Ferme du Picou à La Fajeolle, et éleveuse Audrey Raynaud à Belvis => à recontacter en année 2
- **Besoins des scieries (Quillan et Belfort sur Rebenty)**
 - Vérifier la compatibilité des compétences avec le secteur agricole
 - Lien à faire avec Alexandre Laizé : animateur de la Charte Forestière

Une carte de synthèse sera réalisée par la Chambre d'Agriculture de l'Aude en vue du COPIL.

En complément de ces éléments, il est rappelé la difficulté de trouver des salariés (embauche au SMIC) sur le secteur des Pyrénées Audoises.

Il est proposé de communiquer auprès de l'ensemble des communes sur les tarifs nouveaux tarifs du GLEPA, plus incitatifs, et de transmettre à cette occasion la plaquette du GLEPA réalisée.

PROJET n° 1 de CREATION

1 - les futurs associés :

- M. FAUCHE Adrien
- M. FERRIE Jean-Luc
- M. GARROS Jean-Maurice
- M. GABEL Christophe
- M. GREGOIRE Yunai / Mme FRICAUD Julie

Adresses :

- GAEC L'ENTETE – 2 avenue du stade – 11340 ESPEZEL
- SCI La Benaque – 11 340 ROQUEFEUIL
- les 4 chemins – 11340 ROQUEFEUIL
- METAIRIE EN BOR – 11230 PUIVERT
- La Sève Cathare – 12 route de Roquefeuil / chemindes boulevards
11 340 ESPEZEL

Téléphones :

- 06 75 48 75 59 / 06 86 01 87 17
- 06 76 63 71 10
- 06 07 15 43 80
- 06 12 08 64 27
- 06 63 45 61 69

Mails :

- gaec.l.entete@orange.fr
-
-
- gabelchristophe@gmail.com
- info@lasevecathare.com

2 - Répartition prévisionnelle des mises à dispositions du personnel sur 12 mois :

Mois	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
semaine	1 2 3 4 5	6 7 8 9	10 11 12 13 14	15 16 17 18 19	20 21 22 23 24	25 26 27 28 29	30 31	32 33 34 35	36 37 38 39 40	41 42 43 44 45	46 47 48 49	50 51 52
Poste 1												
Poste 2												
Poste 3												

Légende :

- M. FAUCHE
- M. FERRIE
- M. GARROS
- M. GABEL
- M. GREGOIRE
- Congés payés

UNE SOLUTION POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI PARTAGÉ EN PYRÉNÉES AUDOISES



GLEPA

Antenne de la Chambre d'agriculture de l'Aude
15 bis quai du Pouzadou 11500 QUILLAN

Contact : **JULIA M-Hélène**

04 68 20 20 21 / 06 40 21 76 80

mb.julia@aude.chambagri.fr

VOUS ETES UNE COLLECTIVITE LOCALE ET VOUS AVEZ BESOIN DE MAIN D'ŒUVRE POUR DES PETITS TRAVAUX ?

**Le Groupement Local d'Employeur
des Pyrénées Audoises [GLEPA]
peut répondre à votre besoin.**



Entretien des espaces verts

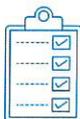
Entretien des chemins communaux

En tant que collectivité locale si vous adhérez au Groupement Local d'Employeur des Pyrénées Audoises (GLEPA) pour un montant annuel de 50 €, vous pouvez bénéficier des services proposés par le GLEPA. Le GLEPA embauche des salariés qu'il met à disposition de structures individuelles (exploitant agricoles) ou collectives (coopératives, caves, collectivités territoriales...).

Les avantages sont nombreux :



- Les utilisateurs règlent chaque fin de mois une facture de prestation correspondant aux heures réellement effectuée



- L'utilisateur est déchargé des tâches administratives liées à l'embauche d'un salarié puisque l'employeur est le GLEPA



- Le coût horaire est identique quel que soit le salarié en tenant compte des aides publiques mobilisables pour les différents contrats (le tarif facturé a été fixé à 13.50 € HT par heure de prestation pour un salarié rémunéré au smic)



- Un salarié peut être partagé par plusieurs utilisateurs ce qui permet au GLEPA de pouvoir proposer des temps pleins aux salariés afin de les conforter sur leur poste



- La volonté du GLEPA est de fidéliser et d'offrir à ses salariés des plans de formation leur permettant d'évoluer, ce qui permet de proposer aux utilisateurs du personnel de plus en plus qualifié.



GLEPA

Antenne de la Chambre d'agriculture de l'Aude
15 bis quai du Pouzadou 11500 QUILLAN

Contact : JULIA M-Hélène

04 68 20 20 21 / 06 40 21 76 80

mh.julia@aude.chambagri.fr

COMMENT RÉPONDRE À LA SURCHARGE DE TRAVAIL ET AU MANQUE DE MAIN D'ŒUVRE ?

La diminution de la main d'œuvre familiale, l'agrandissement des exploitations, la diversification des activités génèrent un surcroît de travail important. L'embauche d'un salarié à temps complet ne se justifie pas dans tous les cas, et soulève de nombreuses difficultés pratiques.



Une solution : Le Groupement d'Employeur [GLEPA]

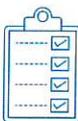
Le GLEPA embauche des salariés qu'il met à disposition de structures individuelles (exploitant agricoles) ou collectives (coopératives, caves, collectivités territoriales...).



Les avantages sont nombreux :



- Les utilisateurs règlent chaque fin de mois une facture de prestation correspondant aux heures réellement effectuées



- L'utilisateur est déchargé des tâches administratives liées à l'embauche d'un salarié puisque l'employeur est le GLEPA



- Le coût horaire est identique quel que soit le salarié en tenant compte des aides publiques mobilisables pour les différents contrats (le tarif facturé a été fixé à 13.50 € HT par heure de prestation pour un salarié rémunéré au smic)



- Un salarié peut être partagé par plusieurs utilisateurs ce qui permet au GLEPA de pouvoir proposer des temps pleins aux salariés afin de les conforter sur leur poste



- La volonté du GLEPA est de fidéliser et d'offrir à ses salariés des plans de formation leur permettant d'évoluer, ce qui permet de proposer aux utilisateurs du personnel de plus en plus qualifié.



GLEPA

Antenne de la Chambre d'Agriculture
15 bis quai du Pouzadou 11500 QUILLAN

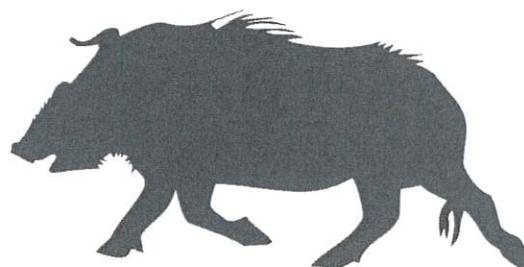
Contact : JULIA M-Hélène
04 68 20 20 21 / 06 40 21 76 80
mh.julia@aude.chambagri.fr



VOUS AVEZ DES DEGATS DE SANGLIERS ?

**La Fédération de Chasse de l'Aude
met à votre disposition une personne
pour venir protéger vos cultures.**

**Pose de clôtures de protection
Entretien des clôtures posées**



La facture d'intervention de cette personne (salarisée du GLEPA) est réglée par la Fédération de Chasse.

**Pour cela, il vous suffit d'adhérer au Groupement Local d'Employeur
des Pyrénées Audoises (GLEPA) pour un montant annuel de 50 €**



GLEPA
Antenne de la Chambre d'agriculture de l'Aude
15 bis quai du Pouzadou 11500 QUILLAN
Contact : JULIA M-Hélène
04 68 20 20 21 / 06 40 21 76 80
mh.julia@aude.chambagri.fr





AXE STRATÉGIQUE B

GÉRER DE FAÇON DYNAMIQUE ET PROSPECTIVE LES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

B.1 Développement et consolidation de l'emploi partagé agricole et rural

B.1.3 Bourse annuelle emploi agricole et rural et/ou temps fort à prévoir



→ B.1.3 Bourse annuelle emploi agricole et rural et/ou temps fort à prévoir

Résultats attendus : stimuler les mises en relation offre/demande locale

Phasage dans le temps : Année 1 UT Axat (lien avec les actions B.1.2 et B.1.3)

Pilotage : CCPA / CA11

Partenaires techniques : Pôle emploi / ADEAR 11/ FIGEA/ MSA/ FD CUMA

Descriptif :

La Communauté de communes s'est forgée une expérience intéressante dans ce domaine avec l'organisation annuelle d'un forum emploi/ formation, en collaboration avec la Communauté de communes voisine (Limoux saint Hilaire), et l'antenne de Limoux de pôle emploi.

L'édition 2018 a d'ailleurs été organisée à Quillan, et consacrée aux projets innovants dans le secteur de l'agriculture et de l'agro-alimentaire.

L'objectif consiste à promouvoir à l'échelle des Pyrénées Audoises une initiative annuelle spécifiquement dédiée au secteur agricole et forestier, avec pour objectif la valorisation des résultats du travail d'animation mené dans le cadre du projet Terra rural (cf. l'action B.1.2 ci-dessus, le lancement d'une plateforme territoriale GPEC en B.2.1, la construction et le suivi de parcours qualifiants B.3.1), et la dynamisation de la mise en relation offre/demande par la mise en lumière de formes innovantes d'accès à l'emploi et adaptées au contexte territorial, fondées sur la mixité formation/emploi/travail indépendant.

L'action vise à la préparation et à l'organisation de la bourse annuelle 2019.

Nombre de jours prévus :	3 jours CCPA / 1.5 jours CA 11
Coût de l'action :	1.5 x 540 € = 810 €



B.1.3 Bourse annuelle emploi agricole et rural et/ou temps fort à prévoir

Le cadrage général de l'action a été mené en avril 2019 : Réflexion sur la possibilité d'intégrer cette action au forum de l'emploi en mettant en avant les thématiques agricoles et forestières ou se greffer sur un autre événement.

L'option de se greffer au forum de l'emploi a été présentée et validée par les élus. Il était donc prévu que l'édition 2020 du forum de l'emploi en Haute Vallée traite en particulier des filières agricoles avec le fil rouge suivant : « Comment vivre de plusieurs métiers ». Plusieurs initiatives/acteurs économiques ont été identifiés pour être intégrés au programme :

- PAM SIAE : entreprise insertion dans domaine viticole
- Frédérique Cucuillère, productrice fromagère et saisonnière en sport d'hiver
- Robin Delferrière, ferme des lutins et accompagnateur de montagne
- GLEPA : Marie-Hélène JULIA (Chambre Agriculture)
- Candidats à l'installation

En raison de la crise sanitaire, le forum de l'emploi n'a pu se tenir, mais est reporté en 2021. Le Comité de pilotage du Forum de l'emploi 2021 qui a eu lieu, à confirmer le thème et le programme proposé. Le Comité de Pilotage associera la nouvelle structure liée à la démarche de Revenu de Transition Écologique (RTE).

cdc-axat.sarah@orange.fr

De: h.marty@cc-limouxin.fr
Envoyé: vendredi 20 décembre 2019 10:37
À: mjaparicio@agence.generalif.fr; maire@mairie-belvis.fr; contact@diagcathare.com; pwollny@sapie.coop; stephanie.latour@aude.chambagri.fr; antenne.limoux@carcassonne.cci.fr; direction@cm-aude.fr; sp-limoux@aude.gouv.fr; nise.masse-bonnaventure@aude.gouv.fr; corinne.vaquer@aude.fr; fd.11@cuma.fr; igor.beloff@pyreneesaudois.fr; francis.savy@aude.fr; myriel.porteous@aude.gouv.fr; marcel.martinez@pyreneesaudois.fr; secretariat.ihva@gmail.com; jean-paul.sirieys@ac-montpellier.fr; bge.hva@orange.fr; veronique11260@gmail.com; portage@dorhel.fr; direction.parchemin@aliceadsl.fr; monique.royer@educagri.fr; jean-michel.michez@laposte.net; presidence@carcassonne.cci.fr; lmassardier@airdie.org; pamsiae11@gmail.com; marie-aude.pons@orange.fr; l.piccolo@ligue11.org; ams.carole@hotmail.fr; nadine.poudou@mloa.fr; david.carrasco@mloa.fr; c.avila@aude.cci.fr; pw@acilab.fr; cfa.aude@educagri.fr; contact@apex-artisan.com; ce.0110027v@ac-montpellier.fr; renaud.champredonde@edf.fr; christian.caussidery@edf.fr; Evelyne.ROCHE@pole-emploi.fr; genevieve.maris@pole-emploi.fr; christine.jontes@pole-emploi.fr; axelle.berger@pole-emploi.fr; jcfuster@gmail.com; jc.fuster@batipolelimouxin.com; contact@3eva.org; alexandre.laize@pyreneesaudois.fr; amelie.bourguignon@mloa.fr; sophie.descoings@mloa.fr; corine.gaston@aude.fr; bourbonpascal@wanadoo.fr; 'Loriane DIAZ'; gonella.letj@gmail.com; 'CHINEL Luc'; 'Florence FRANCOIS'; 'Elodie Rouquié'; accueil.ninaute@cc-limouxin.fr; sarah.martinez@pyreneesaudois.fr
Cc: n.philippe@cc-limouxin.fr; p.durand@cc-limouxin.fr
Objet: Invitation réunion Bilan - Forum de l'emploi 2019
Importance: Haute

Forum de l'Emp

Mesdames, Messieurs les membres du Comité de Pilotage du Forum de l'emploi,
Bonjour,

J'ai le plaisir de vous inviter à la réunion Bilan de la 11ème édition du Forum de l'emploi qui aura lieu le :

Mercredi 15 janvier à 17h

Salle de réunion de la Communauté de communes des Pyrénées Audoises
1 Avenue François Mitterrand
11500 Quillan

Comptant vivement sur votre présence, et restant à votre disposition.

Bien cordialement,

Hélène MARTY

**Responsable du Pôle Développement Territorial
Communauté de communes du Limouxin**

Accueil : 04 68 31 40 78 - Ligne directe : 04 68 31 91 17

Mobile : 06 79 22 81 09



Courriel : h.marty@cc-limouxin.fr

Site Internet : www.cc-limouxin.com

Présents : Jean-Michel MICHEZ (Élu CC Pyrénées Audoises), Elodie ROUQUIE (CC Pyrénées Audoises – Terra Rural), Sarah MARTINEZ (CC Pyrénées Audoises), Hélène MARTY (CC Limouxin), Edith GONELLA (enseignante référente section ARCU - Lycée professionnel Quillan), Jean- Claude FUSTER (Batipôle), Marie-Hélène JULIA (Chambre Agriculture – GLEPA).

ORDRE DU JOUR

- 1) *Demandes de subventions 2020*
- 2) *Rappel de la date et du lieu*
- 3) *Organisation générale 2020*
- 4) *Questions diverses*

1) Demandes de subventions 2020

La Communauté de Communes des Pyrénées Audoises a envoyé le 11 février 2020 les demandes de subventions auprès du PETR Vallée de l'Aude et de EDF « une rivière, un territoire ».

Sur proposition des membres présents lors de la réunion de bilan de la 11^{ème} édition, organisée le 15 janvier dernier à la Communauté de Communes des Pyrénées Audoises, le budget prévisionnel proposé s'élève à la somme de 6000 €.

Le modèle de convention de partenariat sera envoyé à la suite des élections municipales à la Communauté de Communes du Limouxin afin qu'elle puisse délibérer sur le plan de financement et le montant de sa participation.

Tout comme en 2019, la participation des Communautés de Communes sera calculée au prorata de la population.

Cette participation comprendra une fourchette minimale et maximale en fonction de l'obtention ou non des subventions.

Forum de l'Emploi

CHARGES	MONTANT	PRODUITS	MONTANT
60- Achats		74- Subventions d'exploitations	
Prestations de services	1 200 €	Participation PETR Vallée de l'Aude 33%	2 000 €
Autres fournitures	600 €	Subvention EDF 33%	2 000 €
61 - services extérieurs			
Locations	500 €		
Divers	200 €		
62 - Autres services extérieurs		*Autofinancement des 2 EPCI 33% (*au prorata de la population)	2 000 €
Publicités, publications	1 900 €		
Déplacements, missions	600 €		
Frais postaux et télécommunications	1 000 €		
TOTAL DES CHARGES PREVISIONNELLES	6 000 €	TOTAL DES PRODUITS PREVISIONNELS	6 000 €

2) Date et du lieu

La date retenue pour cette 12^{ème} édition lors de la réunion bilan du 15 janvier 2020 est le **mardi 28 avril 2020**.

La Communauté de Communes des Pyrénées Audoises a adressé un courrier à la ville de Quillan afin de réserver le gymnase Paul Mulet. Une réponse favorable nous a été faite sur la partie basse du gymnase (pas de salles adjacentes).

3) Organisation générale 2020

La 12^{ème} édition de ce forum de l'emploi se tiendra donc à Quillan.

Comme proposé lors de la réunion bilan du 15 janvier 2020 à Quillan, la thématique pour cette nouvelle édition sera « Comment vivre de plusieurs métiers », sans occulter l'approche générale et élargie de ce forum.

Nous proposerons au Comité de Pilotage que le déroulement de la journée se déroule comme suit :

Forum de l'Emploi



L'inauguration est prévue à 13h30, au démarrage du forum, afin de ne pas interrompre les divers entretiens et témoignages.

Monsieur Bousquet, proviseur du lycée professionnel de Quillan a été contacté par mail le 11 février afin de renouveler le partenariat avec la section ARCU sur cette nouvelle édition. Une rencontre va être initiée avec les enseignantes référentes et lui-même afin de voir si un partenariat est possible et si des pistes d'innovations par rapport aux éditions précédentes sont possibles.

Un accueil café en partenariat avec Au p'tit plaisir peut être proposé (devis de 486 €)

➤ **TABLE RONDE -> témoignages d'expériences**

La table ronde, qui mobilise peu de demandeurs d'emplois en fin de journée, sera remplacée par 4 interventions de 30 minutes au sein même du forum.

Ces interventions porteront sur diverses actions menées, divers témoignages, diverses expériences réussies.

Elles viendront illustrer la thématique choisie, en lien avec le programme d'action Terra Rural en faveur des filières agricoles et forestières porté par la Communauté de Communes des Pyrénées Audoises :

« Comment vivre de plusieurs métiers ? »

Forum de l'Emploi

Propositions d'intervenants (liste non exhaustive, à compléter) :

- Marielle Toustou du Limouxin qui met en place une mutualisation salariale entre plusieurs associations du Limouxin ;
- Frédérique Cucuillère, productrice fromagère et saisonnière en sport d'hiver
- Robin Delferrière, ferme des lutins et accompagnateur de montagne
- Pluriactivité : présentation des micro-entreprises (qui ?)
- GLEPA : Marie-Hélène JULIA (Chambre Agriculture)
- Revenu de transition écologique
- Maison du travail saisonnier – Atout saison Narbonne
- ...

Il faut que les deux Communautés de Communes proposent divers intervenants présents sur leur territoire afin que les témoignages traitent de la thématique au niveau de l'ensemble du territoire de la Haute Vallée de l'Aude.

➤ COMMUNICATION

Lors de la réunion bilan, il a été demandé de retravailler les supports de communication car les demandeurs d'emplois ont du mal à faire la distinction entre thématique abordée en table-ronde et l'ouverture au public dans une approche générale.

Les supports de communication proposés sur 2020 :

- **Affiches/Banderoles/Flyers** (Sylvain Dossin CCPA)
- **Bannière Internet** : sites Internet des partenaires
- **Diffusion radio**
- **Diffusion presse** : Dépêche, Indépendant, Le Limouxin
- **Conférence de presse**

➤ INSCRIPTIONS

Les dossiers d'inscriptions sont prêts pour envoi.

4) Questions diverses

Programmer un prochain COFIL à la CC des Pyrénées Audoises à Quillan

Forum de l'Emploi

Mardi 28 avril 2020
Gymnase de Quillan

Entrée
libre



...Emploi
...Insertion
...Création d'Activités
...Formation



sur le thème

Vivre de plusieurs métiers





AXE STRATÉGIQUE B

GÉRER DE FAÇON DYNAMIQUE ET PROSPECTIVE LES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

**B.2 Promouvoir une offre de formation locale adaptée aux besoins
détectés**

**B.2.1 Organisation d'une plateforme locale GPEC : Analyse partagée
des besoins identifiés et adaptation de l'offre de formation et
d'emploi aux besoins**



→ **B.2.1 Organisation d'une plateforme locale GPEC : Analyse partagée des besoins identifiés et adaptation de l'offre de formation et d'emploi aux besoins**

Résultats attendus : 2 réunions annuelles

Phasage dans le temps : Année 1

Pilotage : CCPA / CA 11

Partenaires techniques : réseau territorial des opérateurs emploi formation

Descriptif :

Il s'agit de proposer un cadre de collaboration, à vocation pérenne, entre l'ensemble des opérateurs mobilisés sur les actions dédiées à l'emploi et à la formation conduites dans le cadre du projet Terra rural, afin :

- De partager l'analyse des besoins en formation identifiées au sein du territoire
- De proposer des expérimentations permettant de tester de nouvelles formes d'organisation pour l'insertion et la qualification des demandeurs d'emploi (notion de groupement d'insertion et de qualification territorial)
- De proposer les adaptations « structurelles » de l'offre existante

Nombre de jours prévus :	2 jours CA 11 / 2 jours CCPA
Coût de l'action :	2 x 540 € = 1 080 €



B.2.1 Organisation d'une plateforme locale GPEC : Analyse partagée des besoins identifiés et adaptation de l'offre de formation et d'emploi aux besoins

et

B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets ;

Proposition et suivi de parcours de qualification (alternance formation, stages, emploi salarié) préalables à l'installation

et

B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation

Ces trois actions ont été menées de manière conjointe à travers la mise en place d'une cellule regroupant les opérateurs de l'emploi et de la formation.

Une première réunion de cette cellule (techniciens du PAI, centre de formation, pôle emploi, ADEAR) a eu lieu le 12 juillet 2019. Il ressort de cette rencontre que les partenaires connaissent mal les dispositifs proposés par les uns et par les autres. En réponse à ce constat, il est proposé de produire un document qui présente, par phase d'accompagnement, les offres de chacun. Les 4 phases suivantes sont identifiées :



Ce document pourrait être diffusé aux porteurs de projet.

Il est également prévu de réaliser une charte pour définir les modalités de l'action de parrainage.



Une trame pour permettre à chacun de positionner ces actions en fonction de la phase d'accompagnement a été envoyée aux membres de la cellule, ainsi qu'une fiche de présentation de la structure en amont. La réunion du 3 février 2020 qui a permis la mise en commun de ce travail.

Les actions des structures suivantes sont recensées dans ce document :

- Biocivam 11 : Association d'accompagnement à l'installation labellisée par la Région ; partenaire conventionné du PAI, du CEPPP et des CFPPA (stages 21h) dans le parcours d'installation, participant en tant qu'expert aux CDOA.
- CFPPA du Lauragais : Former demandeurs d'emploi, salariés, chefs d'entreprises... dans nos secteurs de compétences : production agricole animales et végétales, agroéquipements, aménagement paysager, activités équestres, alimentation et agroalimentaire ; Accompagner les parcours de formation ou de reconversion : information sur la recherche de financement (congé ou droit individuel à la formation, formations rémunérées...) ; Diagnostiquer et conseiller : appuyer les entreprises et les salariés dans la gestion des compétences et proposer des solutions adaptées aux besoins.
- CFPPA des Pays d'Aude : formation professionnelle continue et accompagnement de projets dans le secteur agricole, viticole, des travaux paysagers, mais aussi en gestion des ressources humaines avec son Centre de Bilan de Compétences.
- GLEPA (Groupement d'Employeurs des Pyrénées Audoises) : embauche des salariés qu'il met à disposition de structures individuelles (exploitants agricoles) ou collectives (coopératives, caves, collectivités territoriales...).
- ADEAR 11 : Accompagner les porteurs de projets à l'installation agricole et à la transmission des fermes. Offre de formation à destination des porteurs de projets, en complément de l'accompagnement individuel.
- Chambre d'Agriculture de l'Aude : Accompagnement auprès de tous les porteurs de projets (aidés et non aidés) sur la recherche de foncier, la professionnalisation, le conseil préalable, les études de faisabilité, le suivi post installation et l'appui aux demandes d'aides publiques.
- Point Accueil Installation : accueillir, orienter et épauler tous les porteurs de projet en agriculture. Le PAI travaille également sur la promotion du métier d'agriculteur. Organisation de permanences tout au long de l'année dans différentes villes du département, pour faciliter l'accès aux informations pour les candidats.

Le catalogue ainsi constitué au format Excel regroupe l'offre de formation et des parcours de professionnalisation.



Ce travail a permis à tous les acteurs de se connaître et d'avoir une vision globale de l'offre existante.

Il doit maintenant être vulgarisé afin d'être mis à disposition d'un cercle plus large de "prescripteurs" potentiels tels que les mairies ou autres collectivités locales.

En parallèle, la charte du parrainage a été rédigée.

Il s'agit d'une convention tripartite entre un porteur de projet, un parrain et une structure d'accompagnement, afin d'initier des liens de solidarité entre acteurs du milieu rural et plus spécifiquement entre référents locaux et futurs paysans.

C'est un moyen d'accompagnement des porteurs de projet à l'installation agricole, dans un espace de travail, de dialogue et de réflexion qui peut se réaliser avant, pendant et après l'installation. L'objectif global est "d'encourager la concrétisation et la durabilité de l'installation par l'insertion du porteur de projet dans le tissu local et par la facilitation des rencontres et échanges".

L'implication d'un porteur de projet dans un réseau de parrainage doit lui permettre de :

- Faciliter la construction de son projet
- Bénéficier d'une meilleure insertion dans le territoire
- Être suivi au-delà de la phase "administrative" de l'installation



BIOCIVAM 11

Chambre d'Agriculture, ZA de Sautés à Trèbe
11878
Carcassonne Cedex 9
TARDJEU Rémi
Président
04 68 11 79 38
biocivam.11@orange.fr

Association des producteurs bio audois : Développement de l'AB ; Appui administratif, réglementaire, technico-économique et commercial aux producteurs et aux porteurs de projets; structuration des filières; communication sur la bio; promotion et aide à la commercialisation; organisation et animation de formations; expérimentations en GC et viticulture bio ;

Association d'accompagnement à l'installation labellisée par la Région; partenaire conventionné du PAI, du CEPPP et des CFPPA (stages 21h) dans le parcours d'installation, participant en tant qu'expert aux CDOA

HAEFLIGER Max, directeur et chargé de missions GC

CALCET Carole, chargée de mission fruits et légumes

PARCOURS DE QUALIFICATION
préciser pour chacune des étapes : le dispositif et l'organisme, les sources de financements, les statuts nécessaires, délais et/ou durée, autres informations spécifiques liées aux modalités

L'émergence

Pourquoi ?

La faisabilité

De quoi s'agit-il ?
Quoi ? Qui ?

Conception

Comment ? Avec qui ?
Avec quoi ? Combien ?

Réalisation

Pilotage et gestion
des aléas

découverte de l'agriculture et des filières questionnement pour l'émergence du projet	acquérir des compétences élaborer et vérifier la faisabilité du projet installation: création ou reprise	nouvel installé; mise en œuvre premières années x détail ci-dessous
Point Info Bio financement Région occitanie	accompagnement individuel dispositif installation Région occitanie	accompagnement et animation filières Bio

OFFRE DE FORMATIONS

Programmes diversifiés et variables d'une année à l'autre
Entre 15 et 30 formations courtes par an en fonction des besoins identifiés
Tout au long de l'année
1 à 2 jours (exceptionnellement plus long)
Majoritairement à la Chambre d'Agriculture et sur le terrain
Majoritairement experts externes, quelques sessions avec des membres de l'équipe en tant qu'intervenants
Gratuité pour nos adhérents éligibles au fonds VIVEA ; 80 € HT/jour pour les non adhérents
Les formations proposées sont consultables sur notre site internet



CFPPA du Lauragais

STATUT JURIDIQUE

ADRESSE

CODE POSTAL

COMMUNE

REPRESENTANTE PAR

FONCTION

TELEPHONE

MAIL

PRESENTATION DE L'ORGANISME:

situation géographique

mission générale

missions liées au suivi des parcours de qualification

NOM DES CONTACTS OU REFERENTS

AUTRES INFORMATIONS

EPLFPPA

935 Av Docteur René Laennec BP 1101

11491

CASTELNAUDARY CEDEX

Sébastien Meunier

Directeur

04.68.94.59.00

cfppa.castelnaudary@educagri.fr

Dans le Lauragais à 30 min du Limouxin - Haute Vallée, avec pour missions :

FORMER DEMANDEURS D'EMPLOI, SALARIÉS, CHEFS D'ENTREPRISES... dans nos secteurs de compétences : production agricole animales et végétales, agroéquipements, aménagement paysager, activités équestres, alimentation et agroliminaire. ACCOMPAGNER LES PARCOURS DE FORMATION OU DE RECONVERSION : information sur la recherche de financement (congrés ou droit individuel à la formation, formations rémunérées...). DIAGNOSTIQUER ET CONSEILLER : appuyer les entreprises et les salariés dans la gestion des compétences et proposer des solutions Sandra Della Signora

un centre de formation avec une activité élevage centrale (élevage ovin viande label rouge + équins)

un centre de formation avec quelques spécificités : hygiène et sécurité – transformation de produits agro-alimentaires (dont fermiers), vente de produits fermiers, conduite et entretien d'engins agricoles

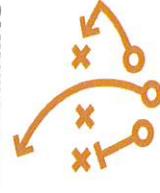
un BPREA avec des spécialisations maraîchage AB et transformation de produits fermiers

L'émergence



Pourquoi ?

La faisabilité



De quoi s'agit-il ?
Quoi ? Qui ?

Conception



Comment ? Avec qui ?
Avec quoi ? Combien ?

Réalisation



Pilotage et gestion
des aléas

découverte de l'agriculture et des filières	questionnement pour l'émergence du projet	acquérir des compétences	élaborer et vérifier la faisabilité du projet	installation: création ou reprise	nouvel installé: mise en œuvre premières années
BPREA apprentissage					
BPREA					
		BPREA – certiphyto – santé sécurité travail – CS transformation et commercialisation fermière - modules conduite et entretien d'engins agricoles, CCTROV, CACES			

OFFRE DE FORMATIONS

voir site

<https://campus-agricole-castelnaudary.fr/>



CFPPA DES PAYS D'AUDE

STATUT JURIDIQUE
 ADRESSE
 CODE POSTAL
 COMMUNE
 REPRESENTÉ PAR
 FONCTION
 TELEPHONE
 MAIL

EPLÉFFA
 Route de Saint-Hilaire
 11000
 CARCASSONNE

04 68 119 119

PRESENTATION DE L'ORGANISME:

situation géographique
 missions générale
 missions liées au suivi des **parcours de qualification**

Le CFPPA des Pays d'Aude, centre constitutif de l'Établissement Public Local d'Enseignement Agricole de Carcassonne est spécialisé dans la formation professionnelle continue et l'accompagnement de projets dans le secteur agricole, viticole, des travaux paysagers, mais aussi en gestion des ressources humaines avec son Centre de Bilan de Compétences. Il met en œuvre à la fois des formations aboutissant à un diplôme et des formations courtes de un jour à trois mois pour des publics de demandeurs d'emploi, de salariés et de chefs d'entreprise. Il dispense ses formations sur une grande partie du département de l'Aude avec trois sites à Carcassonne, Narbonne et Limoux.

NOM DES CONTACTS OU REFERENTS

Laurence DENAT

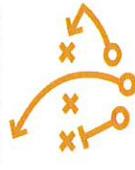
PARCOURS DE QUALIFICATION
 préciser pour chacune des étapes : le dispositif et l'organisme, les sources de financements, les statuts nécessaires, délais et/ou durée, autres informations spécifiques liées aux modalités

L'émergence



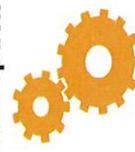
Pourquoi ?

La faisabilité



De quoi s'agit-il ?
 Quoi ? Qui ?

Conception



Comment ? Avec qui ?
 Avec quoi ? Combien ?

Réalisation



Pilotage et gestion
 des aléas

découverte de l'agriculture et des filières

questionnement pour l'émergence du projet

acquérir des compétences

élaborer et vérifier la faisabilité du projet

installation: création ou reprise

nouvel installé: mise en œuvre premières années

expériences pratiques (salarial, stage, apprentissage, woofing,...)

Une exploitation pédagogique agricole, viticole et horticole et un atelier agroéquipement
 Un laboratoire d'œnologie et une salle de dégustation
 Des chantiers pédagogiques et des entreprises partenaires stages en exploitation et en entreprises

formations (diplômante, certifiante, courte,...)

Formations diplômantes et qualifiantes dans les métiers de l'agriculture, de l'environnement, des travaux paysagers, de l'agritourisme et des services

Accompagnement de projets d'installation et de développement de compétences dans le cadre du PPP (conseillers compétences)

BPREA

informations et accompagnements (individuel et collectif)

Un Centre de Bilan et des compétences
 Une cellule départementale VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)
 Un Service d'accueil et d'accompagnement individualisés (SAI) spécialisée dans la construction des parcours individuels de formation et leur

Formations modulaires spécifiques d'initiation ou de perfectionnement dans des domaines variés

autre...ou commentaires

Contribution au développement local

PARRAINAGE

préciser pour chacune des étapes : les interventions et/ou accompagnement possible par l'organisme

Insertion sociale et professionnelle des jeunes et des adultes

OFFRE DE FORMATION

<http://www.eplcarcassonne.fr/home/index.php/cfppa>



GLEPA

Groupement d'Employeur des Pyrénées Audoises

STATUT JURIDIQUE
 ADRESSE
 CODE POSTAL
 COMMUNE
 REPRESENTANTE PAR
 FONCTION
 TELEPHONE
 MAIL

Tél : 0468202021
mh.julia@au.de.chambagri.fr

PRESENTATION DE L'ORGANISME:

situation géographique
 mission générale
 missions liées au suivi des parcours de qualification

Le GLEPA embauche des salariés qu'il met à disposition de structures individuelles (exploitant agricoles) ou collectives (coopératives, caves, collectivités territoriales...). Les avantages sont nombreux :

Les utilisateurs régissent chaque fin de mois une facture de prestation correspondant aux heures réellement effectuées
 L'utilisateur est déchargé des tâches administratives liées à l'embauche d'un salarié puisque l'employeur est le GLEPA
 Le coût horaire est identique quel que soit le salarié et répercuté les aides publiques mobilisables pour les différents contrats (à titre indicatif, le tarif facturé en 2018 est fixé à 13 € HT par heure de prestation)

Un salarié peut être partagé par plusieurs utilisateurs ce qui permet au GLEPA de pouvoir proposer des temps pleins aux salariés afin de les conforter sur leur poste
 La volonté du GLEPA est de fidéliser et d'offrir à ses salariés des plans de formation leur permettant d'évoluer, ce qui permet de proposer aux utilisateurs du personnel de plus en plus qualifié.

NOM DES CONTACTS OU REFERENTS

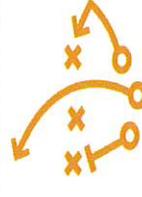
Marie-Hélène JULIA

L'émergence



Pourquoi ?

La faisabilité



De quoi s'agit-il ?
 Quoi ? Qui ?

Conception



Comment ? Avec qui ?
 Avec quoi ? Combien ?

Réalisation



Pilotage et gestion
 des aléas

PARCOURS DE QUALIFICATION
 préciser pour chacune des étapes : le dispositif et l'organisme, les sources de financements, les statuts nécessaires, délais et/ou durée, autres informations spécifiques liées aux modalités expériences pratiques (salariat, stage, apprentissage...

découverte de l'agriculture et des filières questionnement pour l'émergence du projet Salariat exonération ZRR	élaborer et vérifier la faisabilité du projet	installation: création ou reprise nouvel installé: mise en œuvre premières années
formation des salariés, OCAPIAT	formation des salariés, OCAPIAT	
formations (diplomante, certifiante, courte....) informations et accompagnements (individuel et collectif)	A créer intervention 21H BPREA pour communication auprès des PP	



ADEAR de l'Aude

Association
1 Avenue Salvador Allende
11300
LIMOUX
Matthieu Vasilin
Président
04 68 31 09 05
adeaar11.combat@leminstallepaysan.org

Association existante depuis 1998, dont les locaux sont situés à Limoux.
Mission principale : Accompagner les porteurs de projets à l'installation agricole et à la transmission des fermes.
Offre de formation à destination des porteurs de projets, en complément de l'accompagnement individuel.

Jody Winterhalter - animatrice formation

	L'émergence		La faisabilité		Conception		Réalisation	
	de découverte de l'agriculture et des filières	questionnement pour l'émergence du projet	acquiescer des compétences	élaborer et vérifier la faisabilité du projet	installation: création ou reprise	nouvel installé: mise en œuvre premières années		
	Pourquoi ?		De quoi s'agit-il ? Quoi ? Qui ?		Comment ? Avec qui ? Avec quoi ? Combien ?		Pilotage et gestion des aléas	
	PARCOURS DE QUALIFICATION							
	préciser pour chacune des étapes : le dispositif et l'organisme, les sources de financements, les statuts nécessaires, délais et/ou durée, autres informations spécifiques liées aux modalités							
expériences pratiques (salarial, stage, apprentissage, woofing,...)	Stage 40 Jrs non rémunéré, accompagnement intégré au dispositif classique d'accompagnement							
formations (diplômante, certifiante, courte,...)	Idees au projet (20 Jrs) s'installer paysan (4Jrs) financement lié au statut PE VIVEA Région FSE...	Système d'irrigation, Organisation spatiale et temporaire en maraîchage, pastoralisme	Formation chiffrage, Système d'irrigation, Stratégie de recherche du foncier, organisation spatiale et temporaire en maraîchage	Idees au projet (dernier module), s'installer paysan (4Jrs), Stratégie de recherche du foncier	Formations AFOPG, systèmes d'irrigation, Pastoralisme			
Informations et accompagnements (individuel et collectif)	Accompagnement individuel, visite de ferme/analyse de système	Visite de fermes/analyse de système	Accompagnement individuel, rencontre tripartite avec un paysan	Accompagnement individuel, CEFI	Accompagnement individuel			
PARRAINAGE	découverte du territoire	rencontre et questionnement des acteurs du territoire	travailler/faire un "stage" dans une entreprise / une exploitation du territoire	mobiliser les acteurs/partenaires du territoire : partager et s'approprier les références avec les entreprises/exploitations du territoire (voisin, filière, cédant,...)	mobiliser les acteurs/partenaires du territoire: être identifié et accompagné pour faciliter les démarches	ancrer dans le territoire (soi-même, l'exploitation, sa famille,...)		
statut, suivi "pédagogique"...		Accompagnement par l'animateur	Stage de 40 Jrs					
		Rencontre des paysans du réseau ADEAR						

<http://www.leminstallepaysan.org/Informations.php>

OFFRE DE FORMATION

Établissement Public à caractère administratif créé selon les articles L 511-1 et suivants du code rural

ZA DE SAUDOUX YREBES
 31180 YREBES
 CARCASSONNE CEDEX 9
 PHILIPPE VERGÈS
 05 61 21 11 03
services.accueil@audou-chamagni.fr

Implantée en plusieurs sites géographiques, la Chambre d'Agriculture de l'Aude a son siège à Trèbes près de Carcassonne où sont basés les conseillers dont le secteur d'intervention est le département (développement, installation, transmission, urbanisme, agronomie, irrigation...) et dispose de 4 bureaux départementaux

La Chambre d'Agriculture appartient au réseau national des Chambres d'Agriculture (C.A.) et des Chambres Régionales d'Agriculture (C.R.A.)

Sur un plan régional toutes les Chambres, en sus de leur mission de service public, apportent des services complémentaires aux collectivités à l'installation. Cet accompagnement après de tous les porteurs de projets, de la professionnalisation des porteurs de projets, la concertation préalable, le conseil préalable, la mise en place de la formation professionnelle continue, la mise à disposition de locaux adaptés, la mise en œuvre de formations agricoles, les ateliers agricoles souhaitent développer leurs compétences, apprentis, élèves, étudiants, demandeurs d'emploi et personnes en reconversion intéressées par les métiers et les formations agricoles, tous autre personne recherchant des informations sur l'agriculture (étudiants, journalistes, enseignants, chercheurs, etc.)

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LAUDE

Installation transmission - Marie TALDOU marie.taldou@mfu.chamagri.fr
 Formation - Valérie FOZARD valerie.fozard@audou.chamagri.fr

	L'émergence  Pourquoi ?	La faisabilité  De quoi s'agit-il ? Quoi ? Qui ?	Conception  Comment ? Avec qui ? Avec quoi ? Combien ?	Réalisation  Pilotage et gestion des aléas
découverte de l'agriculture et des filières	rencontre et questionnement des acteurs du territoire	acquiescence individuelle et collective	élaborer et vérifier la faisabilité du projet	relever et installer, mise en œuvre premières années
expériences pratiques (salariat, stage, apprentissage, woofing...)	rencontre et questionnement des acteurs du territoire	PPP, stage en exploitation, financement AITA GEF, stage partage transmission ou association, financement accompagnement Région et des Indemnités PE ou AITA	installation, création ou reprise	catalogues formations CA11 VWEA, FE
formations (diplômes, certifiants, courts...)	conseil en évaluation professionnelle GEP	PARCOURS CERTIFIEA, catalogues formations CA11 Financement fonction du statut, CFP, VWEA, PE		
informations et accompagnements (individuel et collectif)	actions collectives de promotion des verticillales et à destination des étudiants, demandeurs d'emploi, porteurs de projets, personnes en reconversion AITA	accompagnement individuel et collectif PPP, accompagnement individuel financement AITA Région FSE 1000-1500€ par pp financement AITA	accompagnement individuel participation financée du PP et financement en fonction du projet - CA11, Région FSE - subventions CA11 - subventions à remettre - prestation payante	accompagnement individuel - Suivi Post installation financement CA11 prévisions agricoles et financement CA11 Région FSE
autres...ou commentaires		DJA MSPJ individuel et collectif financement CA11	DJA MSPJ individuel et collectif financement CA11	DJA MSPJ individuel et collectif financement CA11
PARRAINAGE préciser pour chacune des étapes : les interventions et/ou accompagnement possible par l'organisme	découverte du territoire	rencontre et questionnement des acteurs du territoire travaillez dans une entreprise / une exploitation du territoire	accueillir les acteurs/associations du territoire : partager et s'approprier les références avec les acteurs du territoire (village, filière, créant...)	ancrer dans le territoire (soi-même, l'exploitation, sa famille...)
statut, suivi "pédagogique"...		GEF/ accompagnement pédagogique - rémunération agricole PE ou ASP, financement accompagnement par Région Occitanie		

<https://audou.chambre-agriculture.fr/ceppp-son-cadavre-est-toujours-rose/>

Public - Pré-requis :
 Les formations s'adressent en priorité aux chefs d'exploitation, aux conjoint(e)s collaborateur (trice)s, aux aides familiaux, aux cotitulaire de sollicités, aux personnes en cours d'installation.
 Dans la limite des places disponibles, toutes personnes acceptent ses conditions en particulier, tarifaires.
 Aucune commission préalable n'est exigée pour la plupart de nos stages sauf mentions spéciales pour certains.

Nos formations bénéficient d'un financement de VWEA, du FSE, FEADER, des OPCO.

Cette prise en charge concerne le chef d'exploitation, l'aide familial, le conjoint collaborateur, le cotitulaire de sollicités de - 65 ans, sous réserve d'être à jour de sa contribution VWEA appelée « contribution agricole ». Les autres bénéficiaires de ce financement sont des cotitulaire définis par VWEA www.vwea.fr (dont notamment avoir signé un PPP). Chaque bénéficiaire doit avoir une fiche de renseignements à la formation des bénéficiaires.

Les tarifs indiqués sont de base et par participant, ont été fixés en supposant un agrément financier de VWEA. Si au cours de l'installation, un stagiaire apparaît non financé, une attestation délivrée par la MSA de régularité de sa cotisation, sera exigée.

Le stagiaire doit être titulaire d'un permis de conduire et être titulaire d'une licence de base ou d'un permis de conduire. Les stagiaires doivent être âgés de 18 ans au minimum.

Pour les salariés, l'ordonnance relative à l'emprunte, qui formalise le remboursement, sur la base des règles communiquées par son employeur de compétences (appui administratif de la CA 11).

Les chèques de règlement sont à libeller à l'ordre de l'Agent comptable de la Chambre d'Agriculture de l'Aude.



ORGANISATION ET REPRESE D'ENTREPRISE EN AGRICULTURE
POINT ACCUEIL INSTALLATION

STATUT JURIDIQUE
ADRESSE
CODE POSTAL
COMMUNE
REPRESENTANTE PAR
FONCTION
TELEPHONE
MAIL
PRESENTATION DE L'ORGANISME: situation géographique mission générale missions liées au suivi des parcours de qualification
NOM DES CONTACTS OU REFERENTS

PARCOURS DE QUALIFICATION

préciser pour chacune des étapes : le dispositif et l'organisme, les sources de financements, les statuts nécessaires, délais et/ou durée, autres informations spécifiques liées aux modalités

informations et accompagnements (individuel et collectif)

POINT ACCUEIL INSTALLATION

ZA DE SAUTES A TREBES
11878
CARCASSONNE CEDEX 9

PRESIDENT
04 68 11 79 97
pointinfo11@orange.fr

Sur le département de l'Aude, le syndicat des Jeunes Agriculteurs est labellisé pour gérer le Point Accueil Installation. Le Point Accueil Installation (PAI) a pour missions principales d'accueillir, d'orienter et d'épauler TOUS les porteurs de projet en agriculture. Pour cela, le PAI a des conventions de partenariat avec les différents organismes professionnels agricoles.

Le PAI travaille également sur la promotion du métier d'agriculteur. Pour cela nous intervenons dans les écoles primaires, collèges et lycées mais également dans les forums ou journées consacrés à l'emploi.

Le Point Accueil (PAI) réalise des permanences tout au long de l'année dans différentes villes du département, pour faciliter l'accès aux informations pour les candidats. Permanences réalisées sur des sites autres que la chambre d'agriculture à Carcassonne

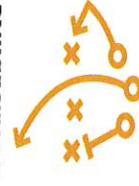
Fanny CANET

L'émergence



Pourquoi ?

La faisabilité



De quoi s'agit-il ?
Quoi ? Qui ?

Conception



Comment ? Avec qui ?
Avec quoi ? Combien ?

Réalisation



Pilotage et gestion
des aléas

découverte de l'agriculture et des filières	questionnement pour l'émergence du projet	acquérir des compétences	élaborer et vérifier la faisabilité du projet	installation: création ou reprise	nouvel installé: mise en œuvre premières années
Communiquer sur l'installation agricole et sur le métier d'agriculteur	Information sur le parcours installation et sur les aides Aide à la formalisation des projets	Orientation des porteurs de projet : (mise en relation avec tous les interlocuteurs qui les aideront dans leurs choix et leur permettront de s'installer)	• Accompagnement et suivi des candidats : jusqu'à l'installation effective		
Lors du premier RDV PAI, selon leur projet les candidats sont orientés vers de l'émergence (formation de courtes durées, rendez-vous individuel avec des conseillers...) ou vers de l'accompagnement (PPP, CFE, études économiques...).	intervention dans le stage 21h	• Analyse et accompagnement pour l'autodiagnostic des candidats			



AXE STRATÉGIQUE B

GÉRER DE FAÇON DYNAMIQUE ET PROSPECTIVE LES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

B.3 Détecter des vocations et encourager l'installation

B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets ;

Proposition et suivi de parcours de qualification (alternance formation, stages, emploi salarié) préalables à l'installation



→ B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets ;

Proposition et suivi de parcours de qualification (alternance formation, stages, emploi salarié) préalables à l'installation

Résultats attendus : 6 porteurs de projet suivis / an

Année 1 : mise en place de la cellule, identification des besoins en formation et accompagnement spécifique, identification de l'offre de formation et de qualification présente sur le territoire ;

2 réunions de la cellule par année, identification et suivi de 6 porteurs de projets par an, identification des exploitations et entreprises d'accueil.

Année 2 et 3 : organisation sur le territoire de 2 formations ou journées techniques par année.

Phasage dans le temps : Année 1

Pilotage : CA11 / ADEAR

Partenaires techniques : PAI, CFPPA des Pays d'Aude, CFPPA du Lauragais, Biocivam, ...

Descriptif :

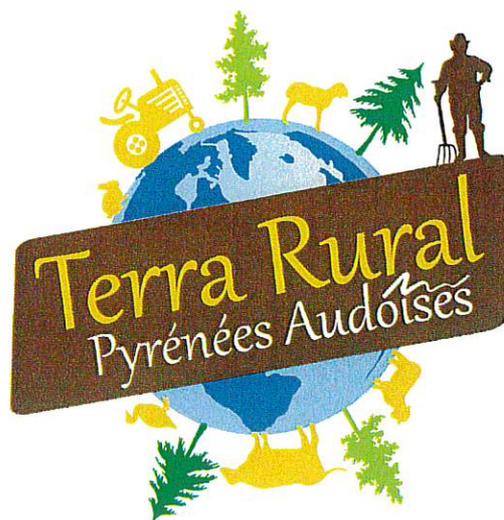
L'action passera par l'animation d'une « cellule installation » sur le territoire de la CCPA avec pour objectifs :

- Une mise en réseau des acteurs de l'accompagnement et de la formation en agriculture ;
- Une identification des besoins nouveaux en formation et appui technique spécifique au territoire de la CCPA ;
- Une identification des exploitants, exploitations et entreprises capable de s'engager dans de l'accompagnement à la professionnalisation et à la qualification ;
- Un suivi rapproché des porteurs de projets dans leurs démarches de professionnalisation et de qualification ;

Nombre de jours prévus :

Coût de l'action :

Nombre de jours prévus :	2 jours CA 11 +1 jour par projet accompagné (3 j Ca 11/ 3j ADEAR)
Coût de l'action :	5 x 540 = 2 700 € + 3 x 290 = 870 € TOTAL : 3 570 €



B.2.1 Organisation d'une plateforme locale GPEC : Analyse partagée des besoins identifiés et adaptation de l'offre de formation et d'emploi aux besoins

et

B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets ;

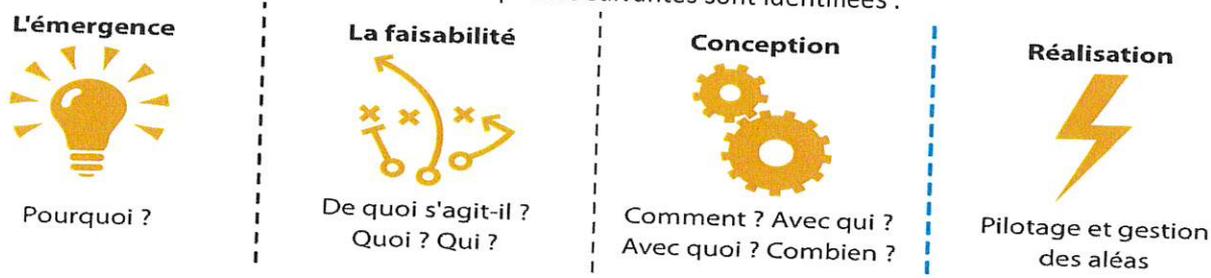
Proposition et suivi de parcours de qualification (alternance formation, stages, emploi salarié) préalables à l'installation

et

B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation

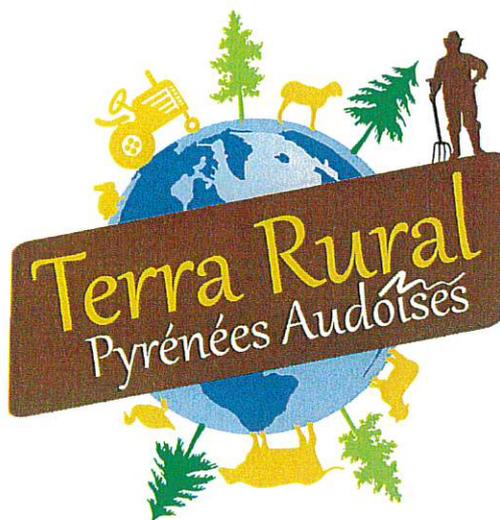
Ces trois actions ont été menées de manière conjointe à travers la mise en place d'une cellule regroupant les opérateurs de l'emploi et de la formation.

Une première réunion de cette cellule (techniciens du PAI, centre de formation, pôle emploi, ADEAR) a eu lieu le 12 juillet 2019. Il ressort de cette rencontre que les partenaires connaissent mal les dispositifs proposés par les uns et par les autres. En réponse à ce constat, il est proposé de produire un document qui présente, par phase d'accompagnement, les offres de chacun. Les 4 phases suivantes sont identifiées :



Ce document pourrait être diffusé aux porteurs de projet.

Il est également prévu de réaliser une charte pour définir les modalités de l'action de parrainage.

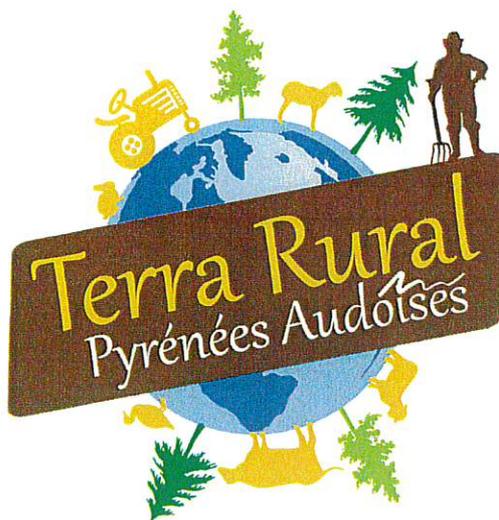


Une trame pour permettre à chacun de positionner ces actions en fonction de la phase d'accompagnement a été envoyée aux membres de la cellule, ainsi qu'une fiche de présentation de la structure en amont. La réunion du 3 février 2020 qui a permis la mise en commun de ce travail.

Les actions des structures suivantes sont recensées dans ce document :

- Biocivam 11 : Association d'accompagnement à l'installation labellisée par la Région ; partenaire conventionné du PAI, du CEPPP et des CFPPA (stages 21h) dans le parcours d'installation, participant en tant qu'expert aux CDOA.
- CFPPA du Lauragais : Former demandeurs d'emploi, salariés, chefs d'entreprises... dans nos secteurs de compétences : production agricole animales et végétales, agroéquipements, aménagement paysager, activités équestres, alimentation et agroalimentaire ; Accompagner les parcours de formation ou de reconversion : information sur la recherche de financement (congrés ou droit individuel à la formation, formations rémunérées...) ; Diagnostiquer et conseiller : appuyer les entreprises et les salariés dans la gestion des compétences et proposer des solutions adaptées aux besoins.
- CFPPA des Pays d'Aude : formation professionnelle continue et accompagnement de projets dans le secteur agricole, viticole, des travaux paysagers, mais aussi en gestion des ressources humaines avec son Centre de Bilan de Compétences.
- GLEPA (Groupement d'Employeurs des Pyrénées Audoises) : embauche des salariés qu'il met à disposition de structures individuelles (exploitants agricoles) ou collectives (coopératives, caves, collectivités territoriales...).
- ADEAR 11 : Accompagner les porteurs de projets à l'installation agricole et à la transmission des fermes. Offre de formation à destination des porteurs de projets, en complément de l'accompagnement individuel.
- Chambre d'Agriculture de l'Aude : Accompagnement auprès de tous les porteurs de projets (aidés et non aidés) sur la recherche de foncier, la professionnalisation, le conseil préalable, les études de faisabilité, le suivi post installation et l'appui aux demandes d'aides publiques.
- Point Accueil Installation : accueillir, orienter et épauler tous les porteurs de projet en agriculture. Le PAI travaille également sur la promotion du métier d'agriculteur. Organisation de permanences tout au long de l'année dans différentes villes du département, pour faciliter l'accès aux informations pour les candidats.

Le catalogue ainsi constitué au format Excel regroupe l'offre de formation et des parcours de professionnalisation.



Ce travail a permis à tous les acteurs de se connaître et d'avoir une vision globale de l'offre existante.

Il doit maintenant être vulgarisé afin d'être mis à disposition d'un cercle plus large de "prescripteurs" potentiels tels que les mairies ou autres collectivités locales.

En parallèle, la charte du parrainage a été rédigée.

Il s'agit d'une convention tripartite entre un porteur de projet, un parrain et une structure d'accompagnement, afin d'initier des liens de solidarité entre acteurs du milieu rural et plus spécifiquement entre référents locaux et futurs paysans.

C'est un moyen d'accompagnement des porteurs de projet à l'installation agricole, dans un espace de travail, de dialogue et de réflexion qui peut se réaliser avant, pendant et après l'installation. L'objectif global est "d'encourager la concrétisation et la durabilité de l'installation par l'insertion du porteur de projet dans le tissu local et par la facilitation des rencontres et échanges".

L'implication d'un porteur de projet dans un réseau de parrainage doit lui permettre de :

- Faciliter la construction de son projet
- Bénéficier d'une meilleure insertion dans le territoire
- Être suivi au-delà de la phase "administrative" de l'installation

Siège Social

ZA de Sautès à Trèbes
11878 CARCASSONNE CEDEX 9

POLE ENTREPRISE

Tél : 04 68 11 79 14
marie.taudou@aude.chambagri.fr

POLE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

Tél : 04 68 20 67 96
tebben.geerlofs@aude.chambagri.fr

A Trèbes, 03 juillet 2019

Objet : actions Terra Rural 2019

Madame, Monsieur,

La communauté des communes Pyrénées Audoises a reçu un avis favorable à sa candidature au programme de développement Terra Rural déposée en novembre 2018.

Le premier comité technique a permis de lancer les actions à mener dès cette année.

Dans le cadre de l'axe stratégique "Gérer de façon dynamique et prospective les emplois et les compétences : détecter des vocations et encourager l'installation" deux actions sont à mettre en œuvre :

- repérage précoce des porteurs de projets ; proposition et suivi de parcours de qualification préalables à l'installation (identification des besoins en formation, identification de l'offre de formation et de qualification sur le territoire)
- organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après installation

En partenariat, l'ADEAR11 et la Chambre d'agriculture de l'Aude assurent le pilotage de ces actions.

En tant que partenaires techniques identifiés sur ce territoire nous vous sollicitons pour une première cellule opérationnelle :

**Le vendredi 12 juillet à 9h30,
A l'antenne de la Chambre d'agriculture de l'Aude
A Quillan (15 Quai Pouzadou)**

Ordre du jour :

- ✓ présentation de l'axe stratégique et des actions
- ✓ identification des objectifs opérationnels
- ✓ moyens et mise en œuvre du plan d'actions

Nous vous remercions de votre collaboration et vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations les meilleures.

Marie Taudou
Responsable installation
Chambre d'agriculture de l'Aude

Thomas Galland
Animateur/Accompagnateur
à l'installation agricole
ADEAR 11



**Axe stratégique « Gérer de façon dynamique et prospective les emplois et compétences
Actions B.3.1 et B.3.2**

**Cellule opérationnelle
Vendredi 12 juillet 9h30-12h00 à Quillan**

Compte rendu - relevé de décisions

1. **Participants :** feuille de présence ci-jointe

2. **Contexte :**

La communauté des communes Pyrénées Audoises a reçu un avis favorable à sa candidature au programme de développement Terra Rural déposée en novembre 2018. La première année du programme comprenant 22 actions s'étendra d'avril 2019 à avril 2020. Le périmètre est celui de la communauté de communes.

Dans le cadre de l'axe stratégique "Gérer de façon dynamique et prospective les emplois et les compétences : détecter des vocations et encourager l'installation" deux actions sont à mettre en œuvre:

• **B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets ;**

Proposition et suivi de parcours de qualification (alternance formation, stages, emploi salarié) préalables à l'installation.

Résultats attendus : 6 porteurs de projet suivis / an

Année 1 : mise en place de la cellule, identification des besoins en formation et accompagnement spécifique, identification de l'offre de formation et de qualification présente sur le territoire ; 2 réunions de la cellule par année, identification et suivi de 6 porteurs de projets par an (2 maraichage, 2 agritourisme et 2 autres productions), identification des exploitations et entreprises d'accueil.

Animation d'une cellule installation sur le territoire de la CCPA avec pour objectifs :

- Une mise en réseau des acteurs de l'accompagnement et de la formation en agriculture ;
- Une identification des besoins nouveaux en formation et appui technique spécifique au territoire de la CCPA ;
- Une identification des exploitants, exploitations et entreprises capable de s'engager dans de l'accompagnement à la professionnalisation et à la qualification ;
- Un suivi rapproché des porteurs de projets dans leurs démarches de professionnalisation et de qualification

• **B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation**

Résultats attendus : 6 porteurs de projet parrainés /an

Année 1 : Rédaction d'un cahier des charges du « parrainage » en Pyrénées Audoises
Définition de la notion de parrainage dans ce contexte précis, en identifiant les besoins des porteurs de projet et nouveaux installés et les capacités à déployer par un « parrain », identification des exploitants, entrepreneurs, élus,...prêts à s'engager dans la démarche et en lien avec les besoins identifiés au préalables

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





Au regard des besoins identifiés : définition du cadre opérationnel et réglementaire du parrainage ; animation et coordination de la mise en réseau des acteurs « parrainés » et « parrains ». Formalisation des parrainages.

En partenariat, l'ADEAR11 et la Chambre d'agriculture de l'Aude assurent le pilotage de ces actions.

1^{ère} cellule opérationnelle en présence des partenaires techniques identifiés sur le territoire.

3. Tour de table, constats partagés et relevé de décisions:

Action B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets

Sur les 2 Com. com (Limoux / Pyrénée Audoise): 4700 personnes en recherche d'emploi dont seulement 18 identifiés sur le domaine agricole => Peu de demandeurs d'emploi

Sur le territoire 34 candidats à l'installation passés au Point Accueil Installation depuis le 01/01/2018 dont 12 engagés dans le parcours de professionnalisation (Plan de Professionnalisation Personnalisé). Mais un manque d'adéquation avec les offres de transmission.

=> Besoin de susciter des vocations !

Quel accompagnement à l'installation/création d'activité en milieu rural ? En agriculture la Point Accueil installation (PAI) accueille et oriente. Mais un nombre important de structures d'accompagnement et de formation peut dérouter les porteurs de projets. Liens et rôles des structures locales, départementales, régionales,....

Période d'évolution des conditions de financement de la formation par VIVEA et de réforme de la formation professionnelle agricole. Programmes régionaux existant mais pas ou mal connus (ex « projet pro » anciennement cap-métier). Offre de formation souvent cloisonnées par structure et pas suffisamment partagée dans le réseau d'accompagnement.

Problématique de la détection des porteurs de projets en dehors du PAI et d'un accompagnement collectif et partagé (pas de possibilité de mise en commun des fichiers, dédoublement et/ou perte de l'information).

Nécessité d'identifier les besoins en accompagnement, formation, professionnalisation à chaque étape du projet.

Objectifs opérationnels

1/ Définir la notion de porteur de projet et les étapes du projet en schématisant par une frise le parcours et ses étapes. Identifier et situer sur celle-ci :

- l'offre d'accompagnement, de formation, de professionnalisation
- les dispositifs de financement et statuts (actions sociales comprises)
- les rôles et les interventions des structures (missions, champ d'intervention)

Trame à mettre à disposition des structures pour compiler et valider lors de la prochaine cellule.

2/ Recenser les actions de promotion, d'animation et de communication existantes favorables à l'enjeu « susciter des vocations »

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





3/ Identification des porteurs de projets par structures, vérifier si il y a un accompagnement par plusieurs structures et proposer un suivi. Travailler à réaliser lors de la prochaine cellule.

B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation

Définir la notion de parrainage ou « comment s'intégrer dans le territoire ».

Différents besoins

- Porteur de projet : Question de l'accès au foncier
- Nouvel installé : Question du réseau
- Implications des élus et professionnels

Insister sur le « temps d'après » : Temps d'après la formation, temps d'après l'accompagnement, temps d'après l'installation.

S'appuyer sur l'existant (expériences passées, expérience des autres territoires).

Objectifs opérationnels :

Proposer un cadre à la charte de parrainage

- Identifier les besoins selon la période (phases d'arrivée sur le territoire, d'installation, de démarrage les premières années)
- Identifier l'implication possible des structures d'accompagnement dans un dispositif de parrainage
- Identifier les candidats et besoins
- Créer / susciter les rencontres avec les élus et professionnels pour formaliser les parrainages

Prochaine réunion : mardi 05 novembre 2019, 14h lieu à définir

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





FEUILLE DE PRESENCE

Axe stratégique « Gérer de façon dynamique et prospective les emplois et compétences
Actions B.3.1 et B.3.2

Cellule opérationnelle
Vendredi 12 juillet 9h30-12h00 à Quillan

Nom Prénom	Structure	Signature
CANET Fanny	PAE 11	
NEUMER Sébastien	CFPPA de Castelnaudry	
ROCHE Evelyne	Pôle emploi LITOUX	
GOERTZ Tebken	Chambre d'agri 11	
BILOT Philippe	POLE EMPLOI DIRECTION TERRITORIALE AUDE / ARIÈGE	
Le Messon Richard	AUDEAR et Maison Paysanne de SCIC	
Christine Martens	Audear 11 SAC MP	
Sody Wintaboltz	Audear 11	
Thomas Gallard	AUDEAR 11	
Jacques DE CAPIQUÈRE	NP 11	
ROUZAND Kristine	CA 11	

JOURA N. Hélène

CA 11

Taudou Naoué

CA 11



Sujet : Terra Rural Pyrénées Audoise actions installation formation-parrainage

De : Marie TAUDOU <marie.taudou@aude.chambagri.fr>

Date : 20/01/2020 13:32

Pour : PAI CANET FANNY <pointinfo11@orange.fr>, SEBASTIEN MEUNIER <sebastien.meunier@educagri.fr>, evelyne.roche@pole-emploi.fr, Adear 11 <adear11@jeminstallepaysan.org>, circuits-courts@np11.org, kristine ROUZAUD <kristine.rouzard@aude.chambagri.fr>, Marie Hélène JULIA <marie-helene.julia@aude.chambagri.fr>, "biocivam.max@wanadoo.fr" <biocivam.max@wanadoo.fr>, jhvaude@free.fr, Royer Monique <monique.royer@educagri.fr>, DENAT LAURENCE CFPPA <laurence.denat@educagri.fr>, CFPPA Sandra Della-Signora <sandra.della-signora@educagri.fr>, axelle.berger@pole-emploi.fr, magalie.pupato01@pole-emploi.fr, RIEUX Jean-François <Jean-Francois.RIEUX@pole-emploi.fr>

Copie à : Thomas Galland <adear11.tg@jeminstallepaysan.org>, Tebben GEERLOFS <tebben.geerlofs@aude.chambagri.fr>, Elodie Rouquié <elodie.rouquie@pyreneesaudois.fr>, Alain CHAMPRIGAUD <alain.champrigaud@aude.chambagri.fr>, figea11-34@orange.fr, dgazel@saferlr.fr, Hélène CHAMPRIGAUD <helene.champrigaud@aude.chambagri.fr>, Margot DULAIS <margot.dulais@aude.chambagri.fr>

Bonjour à tous,

Suite aux difficultés rencontrées en fin d'année pour finaliser le travail initié en juillet 2019 avec vous, nous vous proposons une réunion de la cellule Terra Rural

le lundi 03/02/2020 à 14h00 (lieu Limoux ou Quillan à confirmer).

Comme convenu **nous vous proposons d'abonder les différents documents relatifs aux thématiques travaillées.**

Ci joint un fichier excel avec :

- une trame dans laquelle vous pouvez indiquer par étapes pour vos structures: les interventions, dispositifs existants,... Pour un parcours de professionnalisation et pour un dispositif de parrainage.
- une fiche de présentation à compléter par organisme (coordonnées, missions générales,...)
- la possibilité pour les organismes de formation de détailler ou joindre l'offre de formation en adéquation avec le territoires et le parcours de professionnalisation

et un document word proposant un projet de charte du parrainage à commenter, compléter, rectifier.

Lors de cette cellule nous mettrons en commun et validerons ces contributions afin de finaliser et valoriser cette production.

En vous remerciant de votre collaboration,
cordialement.

Thomas Gallant ADEAR 11 et Marie Taudou CA11

Marie TAUDOU
Responsable Installation - CEPPP
Pôle Entreprises

Chambre d'Agriculture de l'Aude*
ZA de Sautés à Trèbes - 11878 CARCASSONNE Cedex9
Tél. 04 68 11 79 14 - Fax. 04 68 71 48 31 - Port. 06 81 93 83 64
marie.taudou@aude.chambagri.fr

*La Chambre d'Agriculture de l'Aude est certifiée pour ses activités de conseil et de formation. Nos engagements qualité sont disponibles sur notre site internet <http://www.aude.chambagri.fr>
Afin de contribuer à la protection de l'environnement, merci de n'imprimer ce courrier qu'en cas de nécessité



Le 15/11/2019 à 14:31, Marie TAUDOU a écrit :

Bonjour,

Suite aux nombreuses indisponibilités, nous annulons la réunions de lundi.

Merci de nous retourner les documents évoqués dans les mails précédents afin de poursuivre l'action.

Nous reviendrons vers vous semaine prochaine pour planifier une nouvelle date.

Cordialement.

Marie TAUDOU et Thomas GALLANT

Marie TAUDOU
Responsable Installation - CEPPP
Pôle Entreprises

Chambre d'Agriculture de l'Aude*
ZA de Sautès à Trèbes - 11878 CARCASSONNE Cedex9
Tél. 04 68 11 79 14 - Fax. 04 68 71 48 31 - Port. 06 81 93 83 64
marie.taudou@aude.chambagri.fr

*La Chambre d'Agriculture de l'Aude est certifiée pour ses activités de conseil et de formation. Nos engagements qualité sont disponibles sur notre site internet
<http://www.aude.chambagri.fr>

Afin de contribuer à la protection de l'environnement, merci de n'imprimer ce courrier qu'en cas de nécessité



Le 13/11/2019 à 17:46, Marie TAUDOU a écrit :

Bonjour,

Suite au mail de Thomas du 30/10/19 (ci-dessous), nous avons très peu de réponses et nous nous interrogeons sur la maintien de cette réunion.

Pour ceux qui ne l'ont pas fait, merci de me confirmer par retour de mail votre participation avant vendredi 12h00.

Cordialement.

Marie TAUDOU
Responsable Installation - CEPPP
Pôle Entreprises

Chambre d'Agriculture de l'Aude*
ZA de Sautès à Trèbes - 11878 CARCASSONNE Cedex9
Tél. 04 68 11 79 14 - Fax. 04 68 71 48 31 - Port. 06 81 93 83 64
marie.taudou@aude.chambagri.fr

*La Chambre d'Agriculture de l'Aude est certifiée pour ses activités de conseil et de formation. Nos engagements qualité sont disponibles sur notre site internet
<http://www.aude.chambagri.fr>





Le 30/10/2019 à 11:30, Thomas Galland a écrit :

Bonjour à tous,

Pour des raisons d'organisation et afin que la participation soit la plus importante possible, nous avons décidé de **décaler la seconde réunion Terra Rural sur la formation et le parrainage à une nouvelle date, celle du Lundi 18 Novembre 2019 à 14 H à la Maison Paysanne, 10 rue du général Lapasset à Limoux** (vous pouvez vous garer sur le parking du gymnase l'olympie à 100 mètres en contre-bas). Vous pouvez donc rayer de vos agendas la réunion prévue le 5 Novembre après-midi.

De plus, nous n'avons pour le moment reçu aucun retour de votre part sur les différents documents que nous vous avons soumis. Les informations que vous avez à y apporter sont nécessaires à la bonne tenue de notre prochaine réunion, c'est pourquoi nous vous re-soumettons ces documents :

Ci joint un fichier excel avec :

- une trame dans laquelle vous pouvez indiquer par étapes pour vos structures: les interventions, dispositifs existants,... Pour un parcours de professionnalisation et pour un dispositif de parrainage.
- une fiche de présentation à compléter par organisme (coordonnées, missions générales,...)
- la possibilité pour les organismes de formation de détailler ou joindre l'offre de formation en adéquation avec le territoires et le parcours de professionnalisation

et un document word proposant un projet de charte du parrainage à commenter, compléter, rectifier.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Merci de nous confirmer votre présence à la réunion du 18 Novembre,

En vous remerciant de votre collaboration,

Taudou Marie : marie.taudou@aude.chambagri.fr ou 04 68 11 79 14 ou 06 81 93 83 64

Galland Thomas : adear11.tg@jeminstallepaysan.org ou 07 55 60 41 75

Le 07/10/2019 à 12:21, Marie TAUDOU a écrit :

Bonjour,

Suite à votre participation à la cellule Terra Rural du 12-07-19, vous trouverez ci-joint le compte-rendu et relevé de décisions.

Comme convenu **nous vous proposons d'abonder les différents documents relatifs aux thématiques travaillées et de nous faire un retour avant la prochaine cellule.**

Ci joint un fichier excel avec :

- une trame dans laquelle vous pouvez indiquer par étapes pour vos structures: les interventions, dispositifs existants,... Pour un parcours de professionnalisation et pour un dispositif de parrainage.
- une fiche de présentation à compléter par organisme (coordonnées, missions générales,...)
- la possibilité pour les organismes de formation de détailler ou joindre l'offre de formation en adéquation avec le territoires et le parcours de professionnalisation

et un document word proposant un projet de charte du parrainage à commenter, compléter, rectifier.

Nous mettrons en commun et validerons ces contributions lors de la prochaine cellule le mardi 05 novembre 2019 à 14h00 (lieu à confirmer, invitation envoyée ultérieurement).

En vous remerciant de votre collaboration,
cordialement.

Thomas Gallant ADEAR 11 et Marie Taudou CA11

--

Marie TAUDOU
Responsable Installation - CEPPP
Pôle Entreprises

Chambre d'Agriculture de l'Aude*
ZA de Sautès à Trèbes - 11878 CARCASSONNE Cedex9
Tél. 04 68 11 79 14 - Fax. 04 68 71 48 31 - Port. 06 81 93 83 64
marie.taudou@aude.chambagri.fr

*La Chambre d'Agriculture de l'Aude est certifiée pour ses activités de conseil et de formation. Nos engagements qualité sont disponibles sur notre site internet <http://www.aude.chambagri.fr>
Afin de contribuer à la protection de l'environnement, merci de n'imprimer ce courrier qu'en cas de nécessité

DES PRESTATIONS CERTIFIÉES POUR
LA RÉUSSITE DE VOS PROJETS

• CONSEIL • FORMATION



--

Thomas Galland
Animateur/Accompagnateur à l'installation agricole
ADEAR 11
10 rue du général Lapasset - 11300 Limoux
07 55 60 41 75 - 04 68 31 09 05
adear11.tg@jeminstallepaysan.org
<http://www.jeminstallepaysan.org/>



Garanti sans virus. www.avast.com

— Pièces jointes : —

CR_CELLULE_12_07_19.pdf	457 Ko
Trame charte Parrainage CCPA.docx	20,9 Ko
TRAME PROFESSIONALISATION.xlsx	134 Ko



Objet : Réunio Terre Rural 15/01/2016

Prénom et Nom	Structure	Téléphone	Mail	Signature
Tebben GERLOCS	CA 11		tebben.gerlocs@ amcle-chambagri.fr	
Marie Taudou	CA 11			Taudou
Thierry Gallebert	ADEAR 11			Gallebert

Compte-rendu cellule Terra Rural : Professionnalisation

Axe stratégique « Gérer de façon dynamique et prospective les emplois et compétences

Actions B.3.1 et B.3.2

Lundi 3 Février 2020

Personnes présentes :

- Sandra Della Signora : Responsable formation CFPPA Pays Lauragais
- Marie-Hélène Julia : Animatrice du Groupement d'Employeur des Pyrénées Audoises (GLEPA).
- Marie Taudou : Responsable Installation Transmission du pôle Entreprise de la Chambre d'Agriculture de l'Aude.
- Thomas Galland : Accompagnateur à l'installation agricole à l'ADEAR de l'Aude.

Contexte :

Fin du projet en Mars → La deuxième cellule doit permettre de clôturer l'action.

Objectif :

Comment réussir à traduire les fiches de chaque structure dans un même document pour rendre plus lisible la démarche.

Pour chaque étape de développement du projet d'installation : voir les structures qui proposent une offre de professionnalisation, dans quel cadre, quel financement.

Biocivam :

- Point info Bio
- Accompagnement individuel à la création d'entreprise : PCAE, DJA

CFPPA Castelnaudary :

- A déjà fait un tableur de toutes les formations disposées par le CFPPA.
- Formation diplômante : Valide des Unités de Capitalisation (UC), qui répond à un catalogue de compétence.
- ABC comptable : Ne rencontrent pas un très grand succès, le public étant peu intéressés par ces thématiques.
- Au CFPPA : 2 personnes spécialisées dans la recherche de financement pour la prise en charge financière de la formation des PP.

GLEPA : Marie-Hélène :

- Expérience de salariat intéressante pour les PP et nouveaux installés.
- Avant, pas possible de faire du salariat non partagé, aujourd'hui, oui. La très grande majorité des bénéficiaires sont aujourd'hui en mono-employeur.
- Territoire du GLEPA : Pyrénées Audoises.

Chambre d'agriculture :

Formations : De moins en moins de formations spécifiquement destinées aux PP, mais toutes les formations leurs sont ouvertes.

Evolution de la formation pour PP : A parti du 1er Septembre :

Technique reste éligible tant que c'est inscrit au PPP.

Toutes les autres devront être éligibles au CPF, pour être pris en charge par Vivéa.

Beaucoup de structures ont demandé des certifications, avec France Compétences qui étudie ces certifications.

Synthèse des offres de formation :

Tout mettre sur le même tableur.

Parrainage :

Charte rédigée et validée par le COPIL.

A présent, comment déployer l'outil sur le territoire et qui se l'approprié ?

Animation territoriale du dispositif ?

⇒ Ces questions seront traitées lors de la seconde phase du Terra Rural des Pyrénées Audoises.

A faire :

Compiler les offres de formation dans un document mutualisé et facilement accessible pour les porteurs de projets.

Bilan des accompagnements ADEAR 11 réalisés dans le cadre du terra Rural Pyrénées Audoises - B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets

Nom	Prénom	Commune du projet d'installation	Production principale envisagée	Production secondaire envisagée	Description du projet	Modalités d'accompagnement des PP professionnalisation et qualification
Wallraf	Yoann	Courtauly	Produits laitiers et fromages de chèvre	Viande de chevreaux	<p>Yoann a le projet de faire du fromage de chèvres. Il est installé à Courtauly depuis 2015. En 2018, il récupère 20 ha de fermages de forêt pâturable. En Janvier 2019, il ajoute à son parcellaire 10 ha de terres fauchables autour de la maison.</p> <p>Il possède un petit troupeau d'une vingtaine de chèvres de race Pyrénéenne.</p> <p>Son projet à terme est de s'installer avec sa compagne, en société agricole et avoir 60-80 chèvres.</p> <p>Ils ont passé 6 mois en stage avec des paysans ayant un troupeau de 30 chèvres dont 6 en lactation. Yoann est accompagné par l'ADEAR depuis 2015 et installé en tant que chef d'exploitation depuis Janvier 2019.</p> <p>Cette même année, sur les conseils des paysans de l'ADEAR et des animateurs, il acquiert et forme un chien, partenaire essentiel dans la conduite du troupeau pour Yoann qui souhaite pâturer en troupeau gardé.</p>	<p>- Accompagnement dans la réalisation de dossiers Pass Installation et d'un PCAE 421 pour faciliter l'investissement dans la fromagerie.</p> <p>- Accompagnement dans la professionnalisation par une formation en dressage de chiens de troupeau niveau débutant : dates de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 et 16/10/2019 - 19/11/2019 - 04/02/2020 et 05/02/2020 - 03/03/2020 et 04/03/2020
Bonvalet	Gérald	Quillan	Produits lacto-fermentés, macérations à partir de cueillette sauvage et petite production de PPAM et maraîchage diversifié.		<p>Gérald souhaite développer une activité de cueillette de plantes sauvages couplé à une petite production qu'il transformera via différentes méthodes : lacto-fermentation, séchage, macérat... Son objectif est de produire une gamme diversifiée mais en petite quantité.</p> <p>Il souhaite commercialiser en boutique afin de limiter la chronophagie de l'activité de vente et ainsi pouvoir se dégager du temps pour professionnaliser les ateliers qu'il dispense. Accompagné par l'ADEAR 11 depuis Janvier 2018. Installé officiellement comme paysan depuis le 21/09/2018.</p>	<p>- Accompagnement dans les déclarations d'activités (Cerfa PO et MSA)</p> <p>- Accompagnement dans la recherches de formation HACCP</p> <p>- Réalisation d'une lettre de soutien pour obtention de financement pour réaliser une formation HACCP (obtenu)</p> <p>- Participation à une formation HACCP (formation Sud)</p> <p>- Accompagnement dans la sélection de prestataires pour la réalisation d'étiquettes</p> <p>- Réalisation d'une lettre de soutien pour obtenir le financement de la conception des étiquettes de Gérald (obtenu)</p>
Vincent et Clara	Créchet	Tréziers	Apiculture pour production de miel et gelée royale.	Activité de gîte en agri-tourisme	<p>Vincent et Clara souhaitent développer en couple une activité de gîte, avec une activité agricole sur le lieu. Intéressés par l'apiculture et la production de gelée royale, ils souhaitent se confronter à cette production. Pour ce faire, ils ont rencontré un couple d'apiculteurs sur leur commune de Tréziers qui seraient d'accord pour les accueillir en stage. Ils sont accompagnés par l'ADEAR 11 depuis Février 2019. Ils ont réalisé un stage du 1er Avril au 29 Juin 2019 sur la ferme de Stéphanie Teisseire, apicultrice installée en couple sur la commune de Tréziers.</p>	<p>- Accompagnement global dans le projet d'installation</p> <p>- proposition d'un stage encadré par la convention de stage ADEAR</p> <p>- Signature de la Convention de stage chez Stéphanie Teisseire, apicultrice à Tréziers qui travaille avec son conjoint, Marc.</p> <p>- Réalisation d'un stage de 40 jours entre le 1 et Avril et le 29 Juin 2019.</p>



AXE STRATÉGIQUE B

GÉRER DE FAÇON DYNAMIQUE ET PROSPECTIVE LES EMPLOIS ET COMPÉTENCES

B.3 Détecter des vocations et encourager l'installation

B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation



→ **B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation**

Résultats attendus : 6 porteurs de projet parrainés /an

Année 1 : Rédaction d'un cahier des charges du « parrainage » en Pyrénées Audoisès

Années 1, 2, 3 : 6 porteurs de projet ou nouveaux exploitants parrainés par an.

Phasage dans le temps : Année 1

Pilotage : ADEAR / CA11

Partenaires techniques : PAI, CFPPA des Pays d'Aude, CFPPA du Lauragais, Accueil Paysan, Biocivam

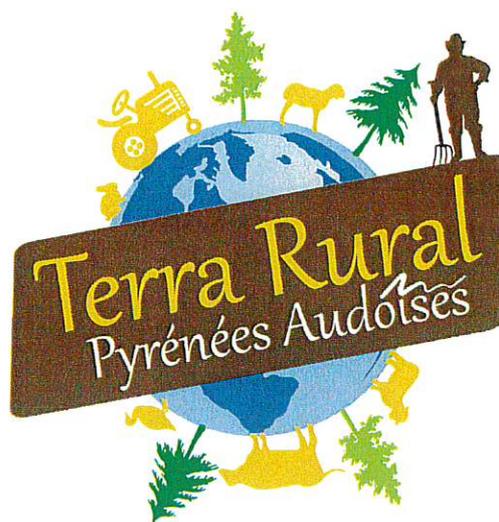
Descriptif :

Définition de la notion de parrainage dans ce contexte précis, en identifiant les besoins des porteurs de projet et nouveaux installés et les capacités à déployer par un « parrain », identification des exploitants, entrepreneurs, élus, ...prêts à s'engager dans la démarche et en lien avec les besoins identifiés au préalable (lien avec le travail départemental initié par la Chambre d'agriculture sur la représentation dans les territoires par des « ambassadeurs »).

Au regard des besoins identifiés :

- Définition du cadre opérationnel et réglementaire du parrainage ;
- Animation et coordination de la mise en réseau des acteurs « parrainés » et « parrains ». Formalisation des parrainages.

Nombre de jours prévus :	4 jours animation + 0.5 jour de suivi par projet (1 j ADEAR+ 0.5 j accueil paysan + 1.5 jour CA 11)
Coût de l'action :	$5.5 \times 290 = 1\,595 \text{ €} + 1.5 \times 540 \text{ €} = 810 \text{ €}$, TOTAL : 2 405 €



B.2.1 Organisation d'une plateforme locale GPEC : Analyse partagée des besoins identifiés et adaptation de l'offre de formation et d'emploi aux besoins

et

B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets ;

Proposition et suivi de parcours de qualification (alternance formation, stages, emploi salarié) préalables à l'installation

et

B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation

Ces trois actions ont été menées de manière conjointe à travers la mise en place d'une cellule regroupant les opérateurs de l'emploi et de la formation.

Une première réunion de cette cellule (techniciens du PAI, centre de formation, pôle emploi, ADEAR) a eu lieu le 12 juillet 2019. Il ressort de cette rencontre que les partenaires connaissent mal les dispositifs proposés par les uns et par les autres. En réponse à ce constat, il est proposé de produire un document qui présente, par phase d'accompagnement, les offres de chacun. Les 4 phases suivantes sont identifiées :

L'émergence



Pourquoi ?

La faisabilité



De quoi s'agit-il ?
Quoi ? Qui ?

Conception



Comment ? Avec qui ?
Avec quoi ? Combien ?

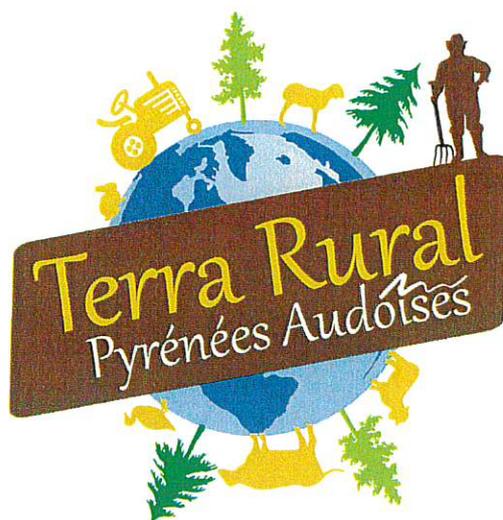
Réalisation



Pilotage et gestion
des aléas

Ce document pourrait être diffusé aux porteurs de projet.

Il est également prévu de réaliser une charte pour définir les modalités de l'action de parrainage.

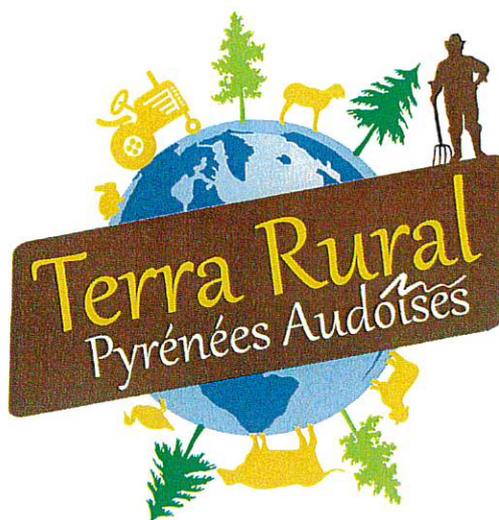


Une trame pour permettre à chacun de positionner ces actions en fonction de la phase d'accompagnement a été envoyée aux membres de la cellule, ainsi qu'une fiche de présentation de la structure en amont. La réunion du 3 février 2020 qui a permis la mise en commun de ce travail.

Les actions des structures suivantes sont recensées dans ce document :

- Biocivam 11 : Association d'accompagnement à l'installation labellisée par la Région ; partenaire conventionné du PAI, du CEPPP et des CFPPA (stages 21h) dans le parcours d'installation, participant en tant qu'expert aux CDOA.
- CFPPA du Lauragais : Former demandeurs d'emploi, salariés, chefs d'entreprises... dans nos secteurs de compétences : production agricole animales et végétales, agroéquipements, aménagement paysager, activités équestres, alimentation et agroalimentaire ; Accompagner les parcours de formation ou de reconversion : information sur la recherche de financement (congé ou droit individuel à la formation, formations rémunérées...) ; Diagnostiquer et conseiller : appuyer les entreprises et les salariés dans la gestion des compétences et proposer des solutions adaptées aux besoins.
- CFPPA des Pays d'Aude : formation professionnelle continue et accompagnement de projets dans le secteur agricole, viticole, des travaux paysagers, mais aussi en gestion des ressources humaines avec son Centre de Bilan de Compétences.
- GLEPA (Groupement d'Employeurs des Pyrénées Audoisès) : embauche des salariés qu'il met à disposition de structures individuelles (exploitants agricoles) ou collectives (coopératives, caves, collectivités territoriales...).
- ADEAR 11 : Accompagner les porteurs de projets à l'installation agricole et à la transmission des fermes. Offre de formation à destination des porteurs de projets, en complément de l'accompagnement individuel.
- Chambre d'Agriculture de l'Aude : Accompagnement auprès de tous les porteurs de projets (aidés et non aidés) sur la recherche de foncier, la professionnalisation, le conseil préalable, les études de faisabilité, le suivi post installation et l'appui aux demandes d'aides publiques.
- Point Accueil Installation : accueillir, orienter et épauler tous les porteurs de projet en agriculture. Le PAI travaille également sur la promotion du métier d'agriculteur. Organisation de permanences tout au long de l'année dans différentes villes du département, pour faciliter l'accès aux informations pour les candidats.

Le catalogue ainsi constitué au format Excel regroupe l'offre de formation et des parcours de professionnalisation.



Ce travail a permis à tous les acteurs de se connaître et d'avoir une vision globale de l'offre existante.

Il doit maintenant être vulgarisé afin d'être mis à disposition d'un cercle plus large de "prescripteurs" potentiels tels que les mairies ou autres collectivités locales.

En parallèle, la charte du parrainage a été rédigée.

Il s'agit d'une convention tripartite entre un porteur de projet, un parrain et une structure d'accompagnement, afin d'initier des liens de solidarité entre acteurs du milieu rural et plus spécifiquement entre référents locaux et futurs paysans.

C'est un moyen d'accompagnement des porteurs de projet à l'installation agricole, dans un espace de travail, de dialogue et de réflexion qui peut se réaliser avant, pendant et après l'installation. L'objectif global est "d'encourager la concrétisation et la durabilité de l'installation par l'insertion du porteur de projet dans le tissu local et par la facilitation des rencontres et échanges".

L'implication d'un porteur de projet dans un réseau de parrainage doit lui permettre de :

- Faciliter la construction de son projet
- Bénéficier d'une meilleure insertion dans le territoire
- Être suivi au-delà de la phase "administrative" de l'installation



**Axe stratégique « Gérer de façon dynamique et prospective les emplois et compétences
Actions B.3.1 et B.3.2**

**Cellule opérationnelle
Vendredi 12 juillet 9h30-12h00 à Quillan**

Compte rendu - relevé de décisions

1. **Participants** : feuille de présence ci-jointe

2. **Contexte** :

La communauté des communes Pyrénées Audoises a reçu un avis favorable à sa candidature au programme de développement Terra Rural déposée en novembre 2018. La première année du programme comprenant 22 actions s'étendra d'avril 2019 à avril 2020. Le périmètre est celui de la communauté de communes.

Dans le cadre de l'axe stratégique "Gérer de façon dynamique et prospective les emplois et les compétences : détecter des vocations et encourager l'installation" deux actions sont à mettre en œuvre:

• **B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets ;**

Proposition et suivi de parcours de qualification (alternance formation, stages, emploi salarié) préalables à l'installation.

Résultats attendus : 6 porteurs de projet suivis / an

Année 1 : mise en place de la cellule, identification des besoins en formation et accompagnement spécifique, identification de l'offre de formation et de qualification présente sur le territoire ; 2 réunions de la cellule par année, identification et suivi de 6 porteurs de projets par an (2 maraichage, 2 agritourisme et 2 autres productions), identification des exploitations et entreprises d'accueil.

Animation d'une cellule installation sur le territoire de la CCPA avec pour objectifs :

- Une mise en réseau des acteurs de l'accompagnement et de la formation en agriculture ;
- Une identification des besoins nouveaux en formation et appui technique spécifique au territoire de la CCPA ;

- Une identification des exploitants, exploitations et entreprises capable de s'engager dans de l'accompagnement à la professionnalisation et à la qualification ;

- Un suivi rapproché des porteurs de projets dans leurs démarches de professionnalisation et de qualification

• **B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation**

Résultats attendus : 6 porteurs de projet parrainés /an

Année 1 : Rédaction d'un cahier des charges du « parrainage » en Pyrénées Audoises

Définition de la notion de parrainage dans ce contexte précis, en identifiant les besoins des porteurs de projet et nouveaux installés et les capacités à déployer par un « parrain », identification des exploitants, entrepreneurs, élus, ...prêts à s'engager dans la démarche et en lien avec les besoins identifiés au préalables

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





Au regard des besoins identifiés : définition du cadre opérationnel et réglementaire du parrainage ; animation et coordination de la mise en réseau des acteurs « parrainés » et « parrains ». Formalisation des parrainages.

En partenariat, l'ADEAR11 et la Chambre d'agriculture de l'Aude assurent le pilotage de ces actions.

1^{ère} cellule opérationnelle en présence des partenaires techniques identifiés sur le territoire.

3. Tour de table, constats partagés et relevé de décisions:

Action B.3.1 Repérage précoce des porteurs de projets

Sur les 2 Com. com (Limoux / Pyrénée Audoise): 4700 personnes en recherche d'emploi dont seulement 18 identifiés sur le domaine agricole => Peu de demandeurs d'emploi

Sur le territoire 34 candidats à l'installation passés au Point Accueil Installation depuis le 01/01/2018 dont 12 engagés dans le parcours de professionnalisation (Plan de Professionnalisation Personnalisé). Mais un manque d'adéquation avec les offres de transmission.

=> Besoin de susciter des vocations !

Quel accompagnement à l'installation/création d'activité en milieu rural ? En agriculture la Point Accueil installation (PAI) accueille et oriente. Mais un nombre important de structures d'accompagnement et de formation peut dérouter les porteurs de projets. Liens et rôles des structures locales, départementales, régionales,....

Période d'évolution des conditions de financement de la formation par VIVEA et de réforme de la formation professionnelle agricole. Programmes régionaux existant mais pas ou mal connus (ex « projet pro » anciennement cap-métier). Offre de formation souvent cloisonnées par structure et pas suffisamment partagée dans le réseau d'accompagnement.

Problématique de la détection des porteurs de projets en dehors du PAI et d'un accompagnement collectif et partagé (pas de possibilité de mise en commun des fichiers, dédoublement et/ou perte de l'information).

Nécessité d'identifier les besoins en accompagnement, formation, professionnalisation à chaque étape du projet.

Objectifs opérationnels

1/ Définir la notion de porteur de projet et les étapes du projet en schématisant par une frise le parcours et ses étapes. Identifier et situer sur celle-ci :

- l'offre d'accompagnement, de formation, de professionnalisation
- les dispositifs de financement et statuts (actions sociales comprises)
- les rôles et les interventions des structures (missions, champ d'intervention)

Trame à mettre à disposition des structures pour compiler et valider lors de la prochaine cellule.

2/ Recenser les actions de promotion, d'animation et de communication existantes favorables à l'enjeu « susciter des vocations »

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





3/ Identification des porteurs de projets par structures, vérifier si il y a un accompagnement par plusieurs structures et proposer un suivi. Travailler à réaliser lors de la prochaine cellule.

B.3.2 Organisation d'un réseau de parrainage local, permettant de sécuriser les porteurs de projets, avant et après l'installation

Définir la notion de parrainage ou « comment s'intégrer dans le territoire ».

Différents besoins

- Porteur de projet : Question de l'accès au foncier
- Nouvel installé : Question du réseau
- Implications des élus et professionnels

Insister sur le « temps d'après » : Temps d'après la formation, temps d'après l'accompagnement, temps d'après l'installation.

S'appuyer sur l'existant (expériences passées, expérience des autres territoires).

Objectifs opérationnels :

Proposer un cadre à la charte de parrainage

- Identifier les besoins selon la période (phases d'arrivée sur le territoire, d'installation, de démarrage les premières années)
- Identifier l'implication possible des structures d'accompagnement dans un dispositif de parrainage
- Identifier les candidats et besoins
- Créer / susciter les rencontres avec les élus et professionnels pour formaliser les parrainages

Prochaine réunion : mardi 05 novembre 2019, 14h lieu à définir

Ce projet est cofinancé par le Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural : l'Europe investit dans les zones rurales





FEUILLE DE PRESENCE

Axe stratégique « Gérer de façon dynamique et prospective les emplois et compétences
Actions B.3.1 et B.3.2

Cellule opérationnelle
Vendredi 12 juillet 9h30-12h00 à Quillan

Nom Prénom	Structure	Signature
CANET Fanny	PAE M	
NEUMER Sebastien	CFPPA de Castelnaudry	
ROCHE Evelyne	Pole emploi LIMOUX	
Georges Tebber	Chambre d'agri II	
BILOT Philippe	POLE EMPLOI DIRECTION TERRITORIALE AUDE / ARIEGE	
Le Messon Richard	AUDEAR et Maison Paysanne de SCIC	
Christine Martens	Adear 11 SCIC MP	
Sady Winterhalter	Adear 11	
Thomas Gallard	ADEAR 11	
Jacques DE CASTIGNÈRE	NP II	
ROUZAND Kristine	CA M	
SOUZA R. Hélène	CAU	
Taudou Naoué	CA II	





Terra Rural Pyrénées Audoises

Charte d'accompagnement par le parrainage local

Faciliter l'installation agricole sur la Communauté de Communes des Pyrénées Audoises



Objet :

Cette charte a pour objet de définir les modalités de l'organisation pratique du parrainage entre un porteur de projet/nouvel installé, son accompagnateur/parrain et la structure d'accompagnement.

Contexte :

Le programme Terra Rural mené par la Communauté de Communes des Pyrénées Audoises (CCPA) a pour objectif d'animer une action territoriale plurielle en faveur du développement agricole. Pour ce faire, l'un des axes du plan d'action se concentre sur la question de « l'emploi et des compétences » et s'intéresse donc aux problématiques de l'installation agricole.

Comme un peu partout ailleurs, les porteurs de projets à l'installation agricole de la CCPA rencontrent de nombreuses difficultés au cours de leur parcours : Accès au foncier restreint, compétences techniques limitées ou encore des capacités financières insuffisantes. Au cours d'ateliers de réflexion, il a de plus été relevé que le caractère rural et isolé du territoire pouvait complexifier l'intégration sociale et professionnelle du porteur de projet ou d'un nouvel installé. Afin de lever ce dernier frein et plus globalement de faciliter la durabilité de l'installation agricole des porteurs de projets, il a donc été imaginé la mise en place d'un parrainage local dans le cadre du programme Terra Rural.

NB : Afin de simplifier le travail de rédaction, les termes « parrain » et « filleul » sont toujours écrits au masculin dans le texte. Cependant, le parrain peut bien entendu être une marraine, et le filleul, une filleule.

Définition :

« Le parrainage » se définit comme étant une volonté d'initier des liens de solidarité entre acteurs du milieu rural et plus spécifiquement entre référents locaux et futurs paysans. C'est un moyen d'accompagnement des porteurs de projet à l'installation agricole, dans un espace de travail, de dialogue et de réflexion entre 3 acteurs principaux ; le filleul, son parrain et la structure d'accompagnement. L'accompagnement peut se réaliser avant, pendant et après l'installation. L'objectif global est d'encourager la concrétisation et la durabilité de l'installation par l'insertion du porteur de projet dans le tissu local et par la facilitation des rencontres et échanges.

Objectifs :

L'accompagnement vise à :

Faciliter la construction d'un projet : le parrain aide son filleul à évaluer les points forts et les points faibles du projet par rapport au territoire choisi, aux besoins de la population locale, aux possibilités d'organisations du travail... Tous les apports du parrain à son filleul concernant la construction du projet professionnel doivent être en harmonie avec le projet de vie. Il met son expérience au service de son filleul. Pour cela, le parrain doit être issu du même territoire et être en capacité de comprendre le projet de son filleul dans l'optique d'en faciliter la réalisation. Cette phase de concrétisation est régulièrement pointée du doigt comme étant une étape charnière de l'installation agricole. Le parrainage doit ainsi permettre de maximiser la concrétisation du projet par la facilitation des différentes démarches.

Commenté [TG1]: C'est le territoire de la comcom j'imagine ?

Commenté [TG2]: Je ne vois pas à quelle phase est fait référence...

Commenté [TG3]: Plutôt dire « doit permettre de concrétiser le projet » ?

Permettre l'insertion du porteur de projet dans le territoire : par son soutien, le parrain doit devenir un entremetteur entre son filleul et les différents interlocuteurs (élus locaux, professionnels du monde agricole, institutions, population locale...) et ainsi aider à l'insertion du projet dans le monde agricole et rural. Il ouvre ses réseaux de personnes-ressources en partageant son carnet d'adresses avec son filleul, de manière à lui faire gagner du temps et faciliter ses démarches.

Suivre le projet au-delà de l'installation : La période qui suit l'installation administrative et le lancement de l'activité est une période charnière au cours de laquelle un manque d'accompagnement se fait régulièrement sentir. En effet, le nouvel installé ne bénéficie plus de son statut de porteur de projet qui lui permettait d'être accompagné et n'est pas encore inscrit dans des réseaux professionnels pour profiter de leurs soutiens. De plus, le nouvel installé se concentre à ce moment sur le développement technique de son projet, le conduisant parfois à une forme d'isolement. Il est donc essentiel que le parrainage s'étende au-delà de l'installation, pour que le parrain puisse veiller au bon déroulé du projet et à sa bonne intégration dans le tissu local.

Les acteurs du parrainage et leur rôle :

Le parrain :

Le parrain peut être un paysan, un élu local, un citoyen engagé ou tout autre acteur local qui pourrait contribuer à faciliter la concrétisation et la durabilité du projet de son futur filleul. Il l'accompagne tout au long de son parcours jusqu'à son insertion professionnelle, notamment en étant à l'écoute de ses difficultés, en le soutenant moralement, en le conseillant sur sa méthodologie et son organisation, en l'aidant dans son choix d'orientation et dans l'élaboration de son projet professionnel.

Le filleul :

Le filleul peut être à deux stades du développement de son projet agricole :

- Porteur de projet avec un projet déjà bien défini, sorti de la phase d'émergence et avec la volonté de s'installer sur le territoire de la CCPA.
- Nouvel installé qui a besoin de s'intégrer au tissu local et d'être accompagné dans ses démarches post-installation, afin de pérenniser son activité.

La structure d'accompagnement :

La structure d'accompagnement doit être une structure dont l'une des missions est d'accompagner les porteurs de projets à l'installation agricole. De plus, cette structure doit être identifiée dans le cadre du programme Terra Rural de la CCPA.

De plus, chaque acteur du parrainage se voit attribuer un rôle spécifique ci-dessous expliqué.

Le filleul s'engage à :

- Fournir de façon sincère les informations nécessaires au suivi de son projet ;
- Tenir régulièrement informés, son parrain et la structure d'accompagnement des évolutions du projet ;
- Solliciter des rencontres et prises de contact téléphonique et informatique avec son parrain ;
- Ne pas considérer l'appui de son parrain comme le moyen sine qua non du succès du projet ;
- Être conscient de la démarche volontaire du parrain et respecter sa disponibilité ;

Commenté [TG4]: Pour pouvoir accompagner son filleul sur tous les aspects agricoles, est-ce que ce n'est pas nécessaire que le parrain soit paysan ? Peut-être qu'on peut laisser le choix aux filleuls s'ils veulent que leur parrain soit paysan, ou peut-être qu'on peut imaginer un binôme de parrains paysan/personne impliquée sur le territoire ?

- Tenir entièrement confidentielles les informations obtenues dans le cadre du parrainage ;

Le parrain s'engage à :

- Être à l'écoute des attentes de son filleul et être ouvert aux finalités de son projet ;
- Favoriser la prise de contact de son filleul avec les acteurs socioéconomiques et administratifs locaux ;
- Apporter, dans la limite de ses compétences et de ses disponibilités, ses savoir, savoir-faire et son écoute ;
- Garder assez de recul pour que son filleul conserve son autonomie de décision ;
- Se rendre disponible pour des échanges téléphoniques, informatiques et physiques ;
- Tenir entièrement confidentielles les informations concernant le projet de son filleul ;

La structure d'accompagnement s'engage à :

- Mettre en place un accompagnement personnalisé et veiller à sa pertinence ;
- Ne pas déléguer son rôle aux parrains ;
- Mettre en œuvre les moyens nécessaires pour répondre aux questions des porteurs de projet et de leurs parrains ;
- Faciliter les liens et la circulation des informations. Assurer l'appui du groupe en respectant son autonomie ;
- Tenir entièrement confidentielles les informations recueillies ;

Modalité du parrainage :

Mise en place du parrainage :

La recherche d'un parrain se fera suite à la sollicitation d'un porteur de projet, par la structure d'accompagnement, en lien avec l'animateur Terra Rural et avec l'appui des services et des élus de la CCPA. Un parrain est proposé au porteur de projet, qui valide ou non cette proposition. S'il est d'accord, le potentiel parrain est contacté à son tour pour savoir s'il accepterait de s'engager dans la démarche. Une première rencontre est alors initiée en présence du porteur de projet, du futur parrain et de la structure d'accompagnement. Lors de cette entrevue, la charte de parrainage sera lue et signée par les trois parties.

Relation parrain/filleul :

Le filleul et son parrain gèrent leur relation de manière autonome, selon leurs affinités et leurs disponibilités.

Lors de leur première rencontre, doit être défini conjointement le type de relation souhaité, et notamment la fréquence et la forme que prendront les échanges. C'est l'occasion de vérifier que les objectifs du porteur de projet coïncident avec les attentes de son parrain.

Commenté [TG5]: J'opterais plutôt pour cette solution

Ou

Des prises de contact doivent avoir lieu tous les mois (téléphone ou rencontre), et une rencontre au moins une fois tous les trois mois. S'ils le souhaitent, le parrain et le filleul peuvent bien entendu avoir des contacts plus fréquents. Le premier contact sera initié par le parrain. Par la suite, chacun peut prendre l'initiative de contacter l'autre.

Durée et rupture du parrainage :

La démarche d'installation étant complexe et incertaine, aucune durée de parrainage n'est fixée. Cependant, il convient au filleul et à son parrain de mettre un terme au parrainage lorsqu'ils considéreront que le filleul sera pleinement intégré dans le tissu local et que son projet sera durable.

Le filleul comme son parrain peuvent mettre un terme au parrainage avant que celui-ci n'ait atteint son objectif. Il faut alors que celui qui prend l'initiative de cette rupture en informe la structure d'accompagnement et justifie sa démarche.

Les trois parties prenantes du parrainage, à savoir le parrain, le filleul et la structure d'accompagnement, prennent acte de la charte du parrainage à la date du

Document à signer en trois exemplaires.

*Nom, Prénom et signature du
filleul*

*Nom, Prénom et signature du
parrain*

*Nom, prénom, poste et signature
du représentant de la structure
d'accompagnement*